

# PROCESO DE PLANEACION DE CAPITAL HUMANO

---

# DEFINICION DE PLANEACION

---

- SE DEFINE COMO FLUJO DE ACTIVIDADES INTERRELACIONADAS E IDENTIFICADAS QUE SE DIRIGEN A UN OBJETIVO DETERMINADO.

- 
- EL PROCESO DE PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS, ES EL FLUJO DE SUCECOS POR EL CUAL LA DIRECCION SUPERIOR ASEGURA EL NUMERO SUFICIENTE DE PERSONAL IDONEO EN EL LUGAR ADECUADO Y EL MOMENTO OPORTUNO.

- 
- MEDIANTE LA PLANEACION DEL PERSONAL SE DETERMINAN LAS NECESIDADES DE LA EMPRESA
  - A CORTO, MEDIANO Y LARGO PLAZO ES UN PROCESO CONTINUO Y ABARCA TODAS LAS AREAS Y NIVELES DE ORGANIZACIÓN
  - EL OBJETIVO ES DEFINIR CUALES SON LAS NECESIDADES, EL PERFIL Y LAS CARACTERISTICAS DEL PERSONAL

---

# FUNCIONES BASICAS DE RECURSOS HUMANOS

# PROCESO DE PLANEACION DE RECURSOS HUMANOS

---

- **OBJETIVOS DE NEGOCIOS:**

SON LAS METAS A LAS CUALES SE DIRIGE LA EMPRESA

# PRONOSTICOS

---

- ES EL PROCESO DE ANALISIS EN EL CUAL SE LOGRA PREDECIR LAS NECESIDADES FUTURAS DEL TALENTO HUMANO

# OFERTA DE CAPITAL HUMANO

---

- SE REFIERE TANTO AL PERSONAL INTERNO DE LA EMPRESA COMO AL QUE ESTA UBICADO EN EL MERCADO DE TRABAJO.

# AUDITORIA DE CAPITAL HUMANO

---

- ES EL RESUMEN DE LAS APTITUDES (CAPACIDADES) Y PREPARACION DE TODOS Y CADA UNO DE LOS EMPLEADOS.

# CONCILIACION

---

- CONSISTE EN DOCUMENTAR LAS DIFERENCIAS ENTRE LA DEMANDA Y LA OFERTA PRONOSTICADAS.