



**EVOLUCIÓN DEL
CAPITAL
HUMANO**

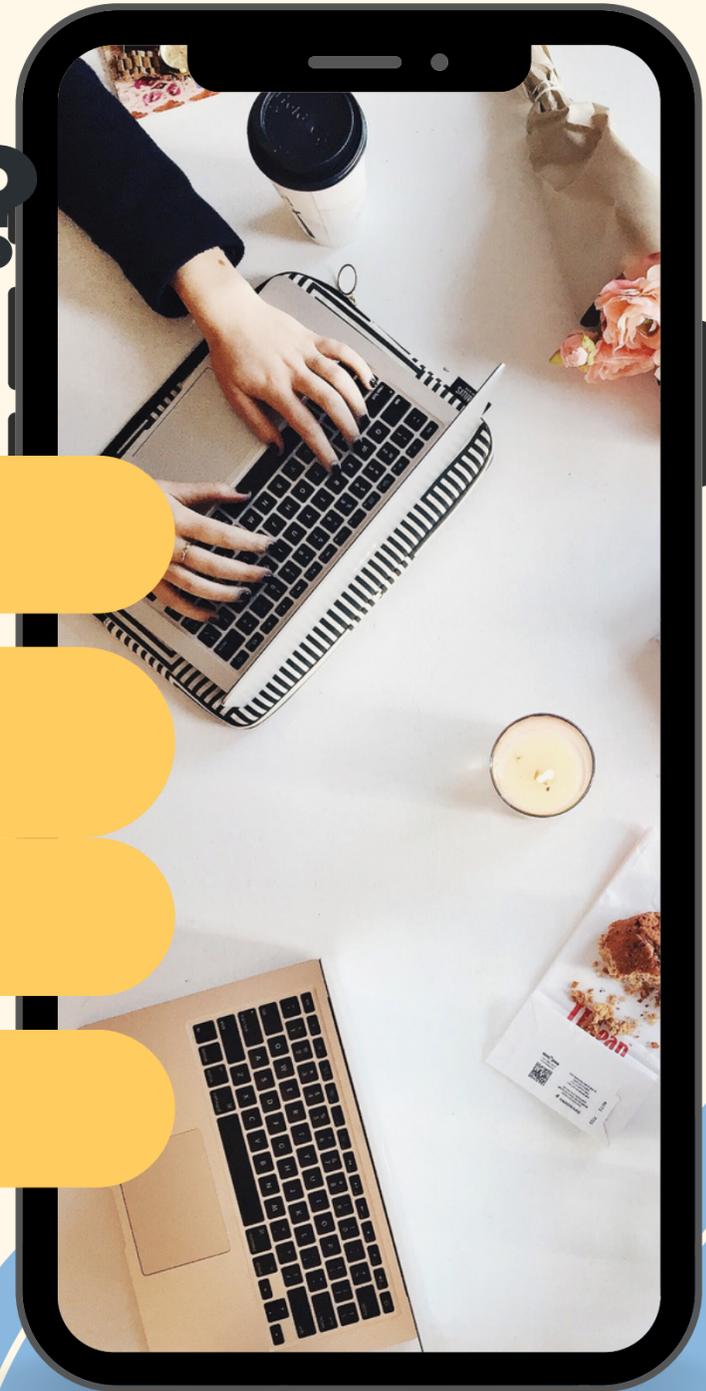
CAPITAL HUMANO

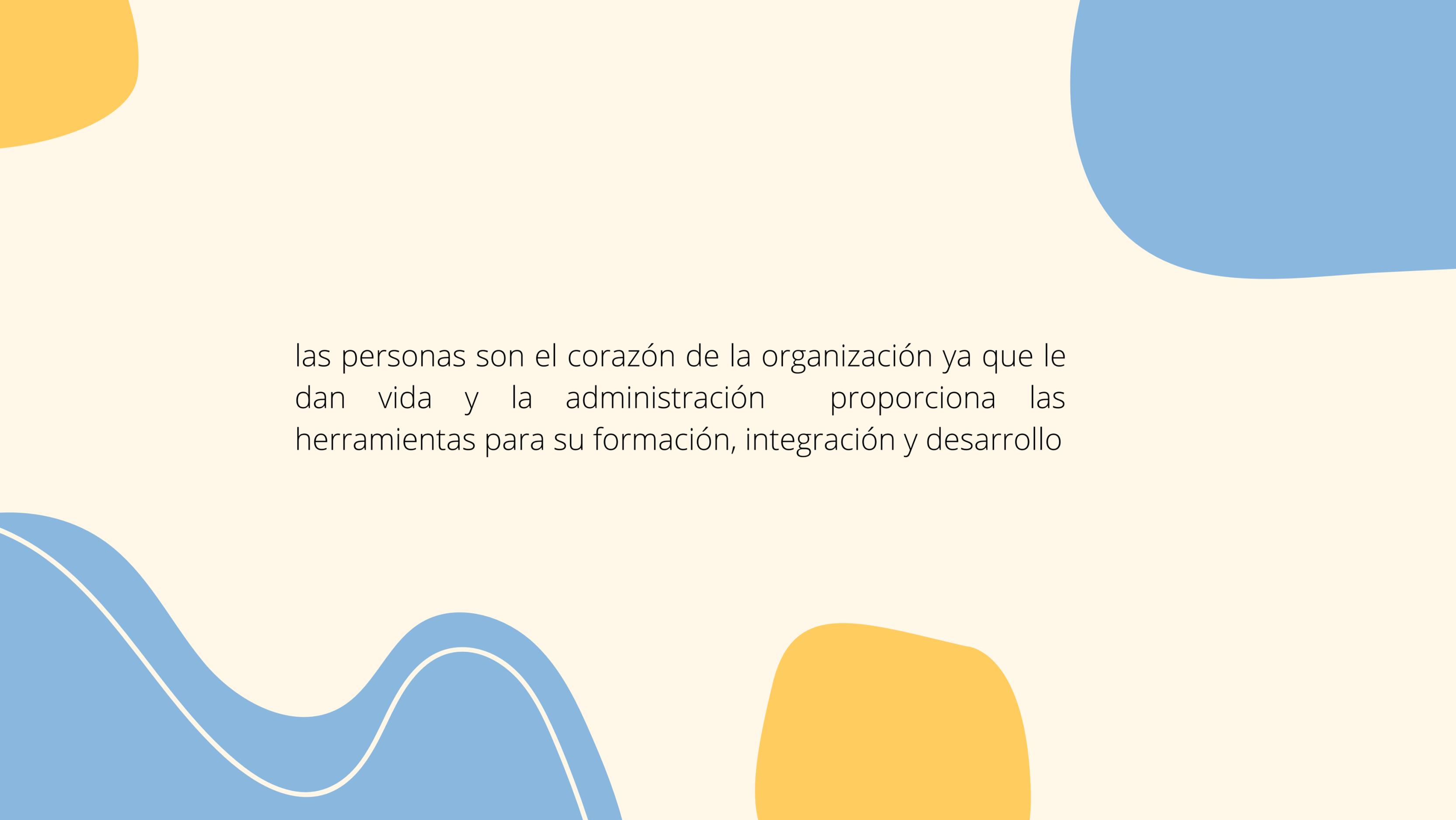
Definido como los conocimientos, habilidades, competencia y atributos incorporados en los individuos, por lo cual facilitan la creación de bienestar personal, social y económico.

¿QUIENES LA INTEGRAN?

Personas que proporcionan a la organización:

- Talento
- Trabajo
- Creatividad
- Esfuerzo



The background features abstract, organic shapes in blue and orange. A large blue shape is in the top right, and another blue shape with a white outline is in the bottom left. Orange shapes are located in the top left and bottom right.

las personas son el corazón de la organización ya que le dan vida y la administración proporciona las herramientas para su formación, integración y desarrollo

SIGLO XX

Surge la escuela clásica de la administración encabezada por el norteamericano Frederick W. Taylor y el francés Henri Fayol

Desarrollaron distintas técnicas para organizar y racionalizar el trabajo (formación del trabajo, formas de pago, etc).

SISTEMA DE GREMIOS

EDAD MEDIA: fue en este periodo en el que se dio el nacimiento al adiestramiento de aprendices y a los sindicatos y uniones obreras.

A partir del sistema de gremios se ve perfectamente dividida la clase de obreros y de los patronos lo cual es lo más parecido al sistema actual.

SISTEMA FABRIL DE PRODUCCION

Se empezó a tener el uso de equipos mecanizados y mejores técnicas de producción, hizo posible el crecimiento de un sistema fabril de producción.

SISTEMA DE PRODUCCIÓN MASIVA Y LA ADMINISTRACIÓN CIENTIFICA

La administración científica constituyó un enfoque objetivo y sistemático para mejorar la eficiencia basada en la recolección y análisis de datos.

así mismo Taylor y Fayol pusieron las bases de la administración a través de la coordinación y dirección, por lo tanto, el mejor empleo de los recursos humanos.