

MATERIA: CAPITAL HUMANO

DOCENTE: LIC. MARIA JOSÉ RAMIREZ

ALUMNO: ALEJANDRO DANIEL ALVAREZ V.

**TEMA: MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL
ANÁLISIS DE DATOS**

SEGUNDO PARCIAL

JUNIO 11, 2023

MÉTODOS PARA LA DESCRIPCIÓN Y EL ANÁLISIS DE DATOS

Constituyen una responsabilidad de línea y una función de staff. La responsabilidad de proporcionar la información sobre el puesto es únicamente de línea.

OBSERVACIÓN DIRECTA

- métodos más utilizados, tanto por su eficiencia
- Su empleo es muy eficaz en estudios de micro-movimientos
- Es lo más adecuado para trabajadores que realizan operaciones manuales o de carácter sencillo y repetitivo

CUESTIONARIO

- Se efectúa al solicitar al personal que conteste un cuestionario para el análisis del puesto
- Debe ser un cuestionario hecho a la medida que permita obtener las respuestas correctas y una información que pueda ser utilizada.

ENTREVISTA DIRECTA

- Se puede obtener información sobre todos los aspectos del puesto
- Se puede desarrollar en relación con las habilidades que se requieren para el puesto
- Garantiza una interacción directa entre analista y empleadoSe basa en el contacto directo y en los mecanismos de colaboración y de participación

MÉTODOS MIXTOS

- Son combinaciones eclécticas de dos o más métodos de análisis.

BIBLIOGRAFÍA

ANTOLOGIA DE CAPITAL HUMANO