



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: Sylvia Kristel Magaña Marin

Nombre del tema: La Revolución De La Tecnología De La Información Y Fundamentos Organizacionales De Los Sistemas De Información.

Asignatura: Sistemas De Información En Los Sistemas De Salud

Nombre del posgrado: Maestría en administración de sistema de salud

Nombre del docente: José Manuel Ortiz

Cuatrimestre: 3ro

Villahermosa, Tabasco. Junio del 2023

LA REVOLUCIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y FUNDAMENTOS ORGANIZACIONALES DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

Las Tecnologías de la Información están sufriendo un desarrollo vertiginoso, esto está afectando a prácticamente todos los campos de nuestra sociedad, y los sistemas de salud no es una excepción. Esas tecnologías se presentan cada vez más como una necesidad en el contexto de sociedad donde los rápidos cambios, el aumento de los conocimientos y las demandas de una educación de alto nivel constantemente actualizada se convierten en una exigencia permanente. Durante todo el desarrollo de este trabajo estaré abordando los temas que a nuestro juicio, son de gran importancia para conocer las tecnologías de la información y su uso como una herramienta para fortalecer el desarrollo de la educación. Inmersos en este panorama, de constantes cambios y adaptaciones, nos vemos envueltos en una nueva etapa para la humanidad, la que muchos llaman la era digital. Es así como las Tecnologías de la Información han llegado a la vida del ser humano, hoy por hoy dependemos de la tecnología tanto en el ámbito personal como organizacional. Esta dependencia y utilización de la tecnología, si bien ha facilitado la comunicación y los procesos nos traen consigo nuevos retos y responsabilidades.

Un tema importante son las plataformas de la información, ya que estas en la actualidad son un medio que sirven de apoyo a la comunicación y entrega de información entre las compañías y los individuos haciéndola más rápida y eficiente, gracias a un establecimiento de estándares comunes; una buena plataforma debe ser flexible en el sentido de que debe ser adaptable a los cambios en su entorno; debe proporcionar una base de común para una comunicación cíclica a la vez que brinde un espacio para sus miembros, y de estar forma poder facilitar un poco más el trabajo y ayuda a la población a estar más actualizados.

Un claro ejemplo de ello es el internet mediante diferentes aplicaciones como las redes sociales, plataforma y otros, ha generado un cambio en las relaciones sociales, en el área comercial, empresarial, comunicacional entre otras áreas, como la educativa, facilitando la comunicación, información, autoaprendizaje y eliminando los problemas de distancias, donde la sociedad entro una era digital.

Así mismo podemos notar qué el pasado y presente de la tecnología ha cambiado, hoy en día la tecnología ha tenido un impacto que ha afectado positiva y negativamente en nuestra sociedad, pero es algo indispensable para todos. Las invenciones tecnológicas de una y

otra manera han mejorado nuestra calidad de vida, pero lo más importante es que junto con este desarrollo tecnológico se ha cambiado la mentalidad de millones de personas, quizás con una nueva visión del mundo, ya no de acaparar ideas y conocimientos, sino de compartirlos y realizarlos en común.

El desarrollo tecnológico, a fin de cuentas, es el motor fundamental del progreso en nuestra sociedad y este dependerá siempre del uso y manipulación que brindemos. Por eso es la misma sociedad la llamada a tener una participación más activa y comprometida con su desarrollo e impacto generalizado.

Desde la llegada de las tecnologías de computación, las aplicaciones de negocio han proporcionado a las organizaciones las herramientas para superar los desafíos comunes del negocio. A lo largo de décadas, las aplicaciones han cambiado de manera radical, mientras que lo siguiente se ha mantenido consistente: las apps de negocio se adquieren más a menudo según la funcionalidad que según la tecnología subyacente.

Pero de igual forma con toda esta tecnología que se ve actualmente, se vive un dilema, ya que muchas personas piensan en la transformación digital como un dilema ético, aludiendo a que se produce una pérdida del poder del hombre en favor de las máquinas dominadas por la tecnología. No hay duda de que máquinas y tecnología han reducido la penosidad del trabajo de las personas. Infinidad de puestos de trabajo mecánico y repetitivo han desaparecido y lo seguirán haciendo, pero hay algo que nunca podrán hacer las máquinas: asumir la responsabilidad. La responsabilidad no es delegable en la tecnología, es un atributo que sólo y exclusivamente pueden asumir las personas. Y la responsabilidad conlleva implicación, compromiso y dedicación.

Es por eso que los sistemas de información sufren algunos desafíos o retos, ya que los sistemas de Información representan soluciones para los negocios, basada en organizacional, administrativa y tecnológica. De acuerdo al tipo de negocio que se tiene se definen los retos. Puesto a que estos además de buscar de ser competitivos y crecer en el mercado, también buscan la forma de innovar a través del ofrecimiento de productos nuevos, deben ser participé de la globalización tecnológica, administrar datos históricos y del día a día, reducir los tiempos de respuestas al cliente, deben generar reportes confiables, incrementar el servicio y reducir costos. Algunos de los retos que se pueden encontrar a la hora de administrar los sistemas de información son; El reto de la estrategia de Negocios, el reto de la globalización, el reto de la arquitectura y la infraestructura de la

tecnología de la información, el reto de invertir en sistemas de información, el reto de la responsabilidad y el control, por solo mencionar algunos, ya que son diversos los retos que se pueden enfrentar al hablar de tecnología, ya que como bien sabemos no siempre es bien aceptada por todo el tipo de población.

De igual forma tenemos los sistemas de información estratégicos los cuales se originan en casi todas las áreas de una empresa y se relacionan con todos los problemas de la empresa. De ahí la definición de que un sistema de información es un conjunto de elementos que interactúan entre sí con el fin de apoyar las actividades de una empresa o negocio. Para tener un buen sistema se deben tomar en cuenta dos aspectos básicos desde el hardware necesario para que el sistema pueda operarse y el recurso humano que interactúa con el sistema de información.

Debido a que cada departamento de una empresa en cualquier sector requerirá de sistemas de información desde oficinas gubernamentales fábricas o desde la contabilidad hasta la mercadotecnia los sistemas de información son herramientas clave para el procesamiento de transacciones toma de decisiones resolución de problemas y las operaciones de toda organización.

Finalmente, tenemos los sistemas de información y las organizaciones que realizan las tareas de procesamiento de entrada, recopilación de datos, procesamiento, organización, almacenamiento y convertirla en información que puede ser utilizada por cualquier organización para tomar decisiones. Porque permite conocer el estado de los datos, información sobre el mercado, competidores, estadísticas de proyectos, proveedores y cualquier otro tipo de información pertinente a cualquier organización.

Para que todos estos datos puedan ayudar a los gerentes y al personal en el análisis de problemas, la visualización de objetivos futuros y el desarrollo de nuevos productos en caso de que surja la necesidad debido a la competencia.

A modo de conclusión los sistemas de información se han convertido en herramientas integrales en línea e interactivas, muy involucradas en las operaciones minuto a minuto y en el proceso de toma de decisiones de las grandes organizaciones. Durante la última década, los sistemas de información han alterado de manera fundamental la economía de las organizaciones, además de aumentar en forma considerable las posibilidades de ordenar el trabajo. De igual forma la tecnología es muy útil para comunicarnos, obtener información y desarrollar la autoeducación, pues son herramientas valiosas que se han

desarrollado a través del tiempo para acortar distancias y disponer de mayor información de una forma más sencilla, pero debemos de hacer conciencia sobre su uso, pues no solo se debe saber utilizarlas para bien, sino que también debe de haber una preparación para manejarlas y comunicar como se manejan.

BIBLIOGRAFÍA

- Cunill, N. (2006). Transparencia en la gestión pública. ¿Cómo construirle viabilidad? Estado, Gobierno y Gestión Pública. Revista Chilena de Administración Pública,
- De La Cruz, N. (2007). La motivación, comunicación y actitudes de los empleados como elementos fundamentales en la organización. Perspectivas Psicológicas, 91-95. Recuperado de <http://pepsic.bvsalud.org/pdf/pp/v5/v5a09.pdf>
- Egaña, R. (2015). Fortalecimiento institucional: Una mirada desde la experiencia. XX Aniversario del Congreso CLAD, Chile.