



ENSAYO

Nombre del Alumno: Alejandra Guadalupe Magaña Jiménez

Nombre del tema: UNIDAD I La revolución de la tecnología de la información y fundamentos organizacionales de los sistemas de información.

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Sistemas de información en los sistemas de salud

Nombre del profesor: Docente José Manuel Ortiz

Nombre de la licenciatura: Administración en sistemas de salud

3do Cuatrimestre

Sábado 03 de Junio 2023

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Introducción

UNIDAD I LA REVOLUCIÓN DE LA TECNOLOGÍA DE LA INFORMACIÓN Y FUNDAMENTOS ORGANIZACIONALES DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN.

Toda organización pública requiere de estructuras tecnológicas que faciliten sus procesos y actualicen su funcionamiento, aunque muchas han invertido en tecnologías, aún permanecen estancadas en productividad y competitividad; una de las razones pudiera ser el no haber prestado atención al valor de la información, desde su sistematización hasta su gestión. Desde esta perspectiva, el objetivo del presente artículo es definir desafíos de la información sistematizada en el fortalecimiento de las organizaciones públicas, bajo una investigación teórica, mediante revisión de materiales bibliográficos y hemerográficos, relacionados con el objeto de estudio.

Los sistemas organizativos pueden formarse y modificarse en función de la práctica social. Es la razón de ser del sistema, condiciona la estructura interna y las relaciones con el medio ambiente, es la propiedad fundamental de todo sistema artificial.

Cualquier conglomerado humano cuyas acciones de supervivencia y desarrollo esté basado predominantemente en un intenso uso, distribución, almacenamiento y creación de recursos de información y conocimientos mediatizados por las nuevas tecnologías de información y comunicación.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Desarrollo

Lo que caracteriza a la revolución tecnológica actual no es el carácter central del conocimiento y la información, sino la aplicación de ese conocimiento e información a aparatos de generación de conocimiento y procesamiento de la información/comunicación, en un círculo de retroalimentación acumulativo entre la innovación y sus usos. El círculo de retroalimentación entre la introducción de nueva tecnología, su utilización y su desarrollo en nuevos campos se hizo mucho más rápido en el nuevo paradigma tecnológico. El funcionamiento organizacional debe ser estudiado en relación con las transacciones continuas con el medio ambiente que lo envuelve. Actualmente se habla de gestión de la información en las organizaciones, gestión de la calidad, gestión de los recursos de información, roles y capacidades de las personas en la gestión de información. Lo que caracteriza a la revolución tecnológica actual no es el carácter central del conocimiento y la información, sino la aplicación de ese conocimiento e información a aparatos de generación de conocimiento y procesamiento de la información/comunicación, en un círculo de retroalimentación acumulativo entre la innovación y sus usos. El círculo de retroalimentación entre la introducción de nueva tecnología, su utilización y su desarrollo en nuevos campos se hizo mucho más rápido en el nuevo paradigma tecnológico.

La plataforma de la tecnología de la información consiste en crear redes de comunicación para una empresa, salvaguardar los datos y la información, crear y administrar bases de datos, ayudar a los empleados a solucionar problemas con sus ordenadores o dispositivos móviles, o realizar toda una serie de trabajos para garantizar la eficacia y la seguridad de los sistemas de información de la empresa. La tecnología de la información es un concepto global que abarca todos los dispositivos y plataformas, como ordenadores, software, sitios web, servidores y otros.

El pasado y el presente como una ventana hacia el futuro la investigación en tecnologías biomédicas es esencial para poder proporcionar en el futuro servicios de neuro-rehabilitación, al facilitar la personalización de las intervenciones, modulando la intensidad y duración de los programas.

La tendencia de la Transformación Digital es una investigación que más que futurismo se preocupa por vislumbrar los caminos que tienen por delante las ciencias de la comunicación, tanto en lo teórico, como en lo metodológico y lo ético para comprender cómo impactaría a los hombres sus interacciones con robots y hasta qué punto dichas interrelaciones podrían afectar los modos de comunicación humana y hasta la esencia misma del sujeto. Las interacciones humanas con la IA afectan el comportamiento y las acciones de los hombres y se requiere la intervención de las Ciencias Sociales y Naturales. La reflexión necesaria no es solo teórica sino ética y la comunicación, al ir más allá de lo humano, cambiará los modos y modelos de comunicación e, incluso, la esencia humana misma.

Los desafíos típicos de la gestión de la información incluyen la falta de estrategia, la digitalización de documentos, la automatización de procesos, el control del volumen en expansión, la protección del acceso a la información, la minimización de los silos

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

de información, la conexión a sistemas más antiguos y la eliminación de datos de mala calidad.

Superar estos desafíos permite a las organizaciones desbloquear el valor de su información, lo que puede aumentar la eficiencia operativa, la productividad y la agilidad, responder a los cambios más rápido, proteger la información crítica y cumplir con diversas normas y reglamentos impuestos por las industrias y los gobiernos.

Ejemplo de sistema de información: los Sistemas de Información para la Salud es un mecanismo de gestión de sistemas interoperables con datos abiertos que provienen de diferentes fuentes y que se utilizan éticamente, a través de herramientas TIC efectivas, para generar información estratégica en beneficio de la salud pública.

Los sistemas de información estratégicos consisten en manejar la información procesada de una organización de modo que se pueda utilizar para ser competitivos renunciando a algunas cosas para alcanzar el objetivo propuesto. Su función es lograr ventajas que los competidores no posean, tales como ventajas en costos y servicios diferenciados con clientes y proveedores. Los sistemas estratégicos son creadores de barreras de entrada al negocio. Sus principales características son:

- Apoyar el proceso de innovación de productos y proceso dentro de la empresa.
- Son Sistemas que integran múltiples funciones/procesos en las Compañías.
- Surgen por la necesidad de integración de procesos y como un resultado de la maduración de la industria del software
- Son altamente costosos y de gran alcance
- Su forma de desarrollo es a base de incrementos y a través de su evolución dentro de la organización.

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Conclusión

Este ensayo nos permite concluir que toda organización, indistintamente del sector al cual pertenezca, es alimentada por un flujo informacional que se desplaza de extremo a extremo, nutriendo cada unidad, procesos, estrategias, acciones y decisiones, razón para considerarla como un recurso valioso que amerita ser procesado para su sistematización y gestión, con la finalidad que pueda cumplir su cometido. En el caso de las organizaciones del sector público, es necesario programar acciones que conduzcan a su fortalecimiento, representado en un dinamismo constante, mediante medios fiables, seguros y adecuados, para la circulación de información sistematizada, dispuestas para su gestión, desde una perspectiva integradora.