



Mi Universidad

Ensayo

Nombre del Alumno: IDALIA MARGARITA CRUZ LOPEZ

Nombre del tema: UNIDAD I ANÁLISIS Y PLANEACIÓN FINANCIERA

Parcial I

Nombre de la Materia: ADMINISTRACIÓN FINANCIERA EN LOS SISTEMAS DE SALUD

Nombre del profesor: ROCIO GUADALUPE AGUILAR

Nombre de la Licenciatura: MAESTRIA EN ADMINISTRACIÓN DE SALUD

Cuatrimestre: 3

INTRODUCCIÓN

La administración financiera surge en la época de la revolución industrial en donde dio lugar a las actualizaciones que hoy en día conocemos transformo la manera de producción de los productos rurales a tecnología modificando de esta manera la forma en que se vivía. Adquiriendo día con día mayor número de equipos tecnológicos y poca mano de obra humana.

La OPS menciona que la financiación de la atención de la salud es la función de un sistema de la salud que se centra en la movilización, la acumulación y la asignación de recursos para cubrir las necesidades de la salud de la población, ya sea individualmente o colectivamente, en el sistema de la salud.

Retomando lo anterior entendemos como administración financiera en salud, a los servicios básicos que la población necesita para garantizar un bienestar, estas deben ser diseñadas y analizadas de acuerdo a la zona demográfica. Estos servicios incluirán prevención, promoción, tratamiento y diagnóstico, otorgándose a la población con calidad, calidez y eficacia.

ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

DEFINICIÓN

En palabras de **Stephen P. Robbins** “es la coordinación de las actividades de trabajo de modo que se realicen de manera eficiente y eficaz con otras personas y a través de ellas”. Definimos a la administración como una de muchas disciplinas clasificadas según su enfoque.

Administración financiera enfocada a salud tomaremos como fuente primaria a todo recurso humano, secundario a las fuentes económicas (inversionistas, prestamistas, donaciones, etc.) y terciario a todos los consumidores (pacientes).

Proporcionando calidad y calidez en la atención ya que el principal consumidor en este caso serían todas las personas enfermas que requieran la atención.

Para que un hospital cuente con una atención de calidad y calidez existen ciertas características que se deben seguir denegando responsabilidades comenzando con la dirección, gerencia, administración, recursos humanos, financieros, encargados de servicios, etc. que a continuación se mencionan:

1. Pertinente
2. Relevante
3. Claridad
4. Oportuna
5. Concisa
6. Confiable

FINANZAS Y CONTABILIDAD

Ramas de la administración que se encargan de representar de manera numérica y grafica los progresos, gastos e inversiones de la empresa con la finalidad de analizar y proponer una mejora a la empresa para estabilizar sus fuentes de ingresos y egresos. Para calcular los gastos que genera el paciente y fijar la cuota de recuperación a la empresa o comparar los pro y contra entre una empresa pública y una privada.

Al igual que se fijan los sueldos y bonos a los trabajadores como prestadores de su servicio e incentivo para continuar con su desempeño.

ACTIVOS FINANCIEROS

Son todos aquellos insumos que se pueden intercambiar dentro de la misma empresa o de empresa a empresa, de igual manera existen activos legales y estos pueden ser cuando la empresa se contacta con un almacén, fabrica o banco con el fin de adquirir productos para la empresa con una fecha límite para pagar el pagare.

FUNCIÓN FINANCIERÁ

La principal función del administrador es reducir los gastos siempre y cuando no afecte la calidad de los servicios que ofrece la empresa a la población. Dentro de las funciones están:

Administración de activo fijo

Administración de pasivo y capital de la empresa

Análisis, planeación y evaluación financiera

Fuentes de financiamiento a corto, mediano y largo plazo

Comprobación, estados de cuenta

1. Cotizaciones de insumos
2. Pagos de salario al personal

RESPONSABILIDADES DEL ADMINISTRADOR

1. Coordinación y control de las operaciones
2. Realización y planeación del presupuesto a largo plazo
3. Inversión y financiamiento de bienes

OBJETIVO DE LA ADMINISTRACION FINANCIERA

El administrador es el encargado de velar por los intereses de la empresa se encarga de administrar el capital, los bienes, el recurso humano e insumos que entran y salen de la empresa con el propósito de mantenerse en el mercado.

INTEGRACIÓN CON LA ADMINISTRACIÓN

Se caracteriza por llevar un proceso o etapas para lograr un propósito esto es posible ya que delega responsabilidades y tareas al grupo de personas que el líder tiene a su cargo, de esta manera si fraccionamos cada una de las tareas obtenemos mejores resultados hacia un mismo propósito.

PROCESO ADMINISTRATIVO

Según Henri Fayol (1841-1925), está compuesto por funciones básicas: planificación, organización, dirección, coordinación, control.

Cada etapa del proceso está diseñada para lograr el mismo objetivo “el éxito de la empresa”

La primera etapa que es la planificación como su nombre lo indica, realiza una planeación sobre el cómo se llevara a cabo el proyecto.

Segunda etapa organización, organiza el recurso humano para que puedan llevar a cabo sus actividades asignadas.

Tercera etapa dirección, dirige al personal sobre las tareas y los estimula a continuar con ellas.

Cuarta etapa coordinación, en esta etapa se integran todas las actividades con el propósito de llegar a la misma meta.

Quinta etapa control, es el proceso que evalúa el desempeño y la manera en que se está realizando las tareas, es decir a cada individuo se le asignó una tarea para que la realizara pero estas a su vez están unidas para llegar al mismo objetivo entonces si uno no realiza la actividad que se le asignó estaríamos en retroceso y se volvería a comenzar el proceso.

PRESUPUESTO

Es el estado económico con el que cuenta la empresa para sus gastos y adquisiciones, se dividen en dos partes:

Ingresos

- Venta de servicios, consultas, medicamentos, etc.
- Donaciones, aportaciones de fundaciones, (publicas)

Gastos

- Nómina.
- Gastos generales (electricidad, agua, gas, mantenimiento, consumibles, combustibles).
- Impuestos, etc.

PRONOSTICO FINANCIERO

Está enfocado en el proceso administrativo y sus etapas, con el propósito de usar de la mejor manera el recurso para obtener ganancias y pocas inversiones.

APALANCAMIENTO DE UNA EMPRESA

Consiste en solicitar un préstamo a los bancos con el fin de ampliar, remodelar, adquirir equipo moderno de una empresa para seguir formando parte del mercado,

este tipo de deuda hace que la empresa rebase su capital con el propósito de generar nuevas ganancias posicionarse mejor en las ventas si estos beneficios son buenos, a su vez existe el riesgo de generar pérdidas, en este caso será cada vez mayor el préstamo con el propósito de recuperarse de las pérdidas.

PUNTO DE EQUILIBRIO

Se refiere a las ganancias que se generaran con respecto a la inversión que se hizo, analizando si el negocio a emprender resultara como se espera haciendo comparaciones entre el capital a disponer, la inversión, los productos a vender y si estos son mayores o iguales para obtener beneficios, a todo esto se le conoce como punto de equilibrio.

CONCLUSIÓN

Los procesos financieros en salud son de suma importancia ya que de ello depende toda la estructura, planes y ejecución para que esta pueda tener éxito y garantizar un servicio de calidad a pesar que sea de origen público y competir con las grandes empresas privadas.