



# UDS

## Mi Universidad

### ENSAYO

*Nombre del Alumno: Dulce DEL Carmen Reyes Aguilar*

*Nombre del tema : LIDERAZGO*

*I Parcial*

*Nombre de la Materia: DESARROLLO HUMANO*

*Nombre del profesor: Rocio Vázquez López*

*Nombre de la Licenciatura: PSICOLOGIA*

*6 Cuatrimestre*

Da la percepción sobre como llevar a cabo y sacar provecho de este liderazgo que todos tenemos creencias mucha gente piensa que hay quien las hace líder y hay quien no. Todos tenemos un líder dentro es cuestión de saberlo llevar y de saberlo desarrollar primero que nada hay un punto que me parece excelente y muy importante que hay que saber sacar provecho de nuestra historia es decir mucha gente suele victimizarse y tratar de evadir su realidad o de evadir la toma de responsabilidades o de decisiones basándose o victimizándose en su historia es decir que han pasado mal determinados momentos o en los conflictos que han podido tener a lo largo de su vida y bueno esto es todo lo contrario hay que saber de estos mismo problemas de estas dificultades o si bien no ha habido las mismas en nuestra vida cual es difícil pues saber llevar a cabo en nuestra historia para beneficio propio si nosotros carecemos de determinada cosa pues no repetir la historia sino tratar de darle la vuelta a esa situación de revertirla y así salir adelante en segundo término también menciona sobre la práctica de valores y principio para ser un buen líder es necesario tener primero que nada bien establecidos cuáles son nuestros principios cuáles son nuestros valores aunado a ello una vez que están identificados explotarlos al máximo es decir yo soy muy honesto pues por ahí puedo jalar gente por ahí puedo ser un líder a través de mi honestidad mis principios me van a definir como persona porque todas mis acciones van a basarse en ellos pues bueno también es importante considerarlo en cuestión de ser un buen líder por otro lado mucha gente tiene o considera muchas motivaciones para ir al día a día es necesario tener motivación es el libro de vida en externas e internas las externas pero solamente como su nombre lo dice son aquellas que vienen afuera por ejemplo vienes materiales compras de un coche etcétera no cosas que por fuera te van a dar satisfacción entonces por ahí explotas el liderazgo es decir yo quiero desarrollar determinadas cosas y me motiva un asunto un factor externo por ejemplo obtener un premio llevar a cabo un buen proyecto obtener un ascenso en el trabajo etcétera y bueno las internas la satisfacción con uno mismo el sentirse realizados el sentirse plenos saber que estás cumpliendo con tus expectativas y obviamente internas y que te estás llenando de orgullo a tí mismo no pensar en que tienes que cumplir con la expectativa o lo que se espera de ti fuera de tu ser por otro lado y estos es algo que mucha gente no considera es necesario también formar un buen equipo de trabajo es decir pues un líder se rodea de gente tan buen líder o tan buena liderando como él no sólo espera bueno yo soy un buen líder entonces voy a llegar a todos y todos van a ser buenos líderes por mí no también hay que considerar que para facilitarle el trabajo un líder o para que este líder pueda llevar a cabo sus objetivos sus ideales se tiene que rodear de gente igual o superior en determinados aspectos que el para entonces poder desarrollarlo y también obviamente el trabajo en cualquier aspecto que se le quiera determinar pues se facilita esto quiere decir que no tenemos que pensar es que si me rodeo de gente también exitosa buenos líderes pues me van a superar no al contrario primero que nada no se tiene que tratar de competir el equipo de trabajo con la gente de la que te

rodeas sino aprender de ellos y que ellos te ayuden y tú ayudarlos a quien cumplir sus objetivos grupales y obviamente principales también bueno anudado a lo que comentando el buen líder permite que aquí el que manda soy el que da las ordenes soy yo sino que escucha consejos y permite que los demás puedan liderar a su vez a otras personas no necesariamente aquí el único que manda soy yo y sólo yo voy a poder opinar no obviamente influyen muchísimos más factores y por último ir a mí lo más me gusto y más me llamó la atención se plantea que no existe un modelo el líder no hay molde que diga para ser buen líder tienes que cumplir con tal está lo x requisito hay líderes pues mejor no tiene no sé buena oratoria hay líderes que son excelentes oradores hay líder que no tiene determinado valor y otros que lo tienen muy potenciado muy desarrollado pero a su vez en otro pues como se dice de ese pie cojean y a su vez el otro líder pues tampoco comparte ese aspecto ese valor cualidad pero tiene otras entonces no existen un molde y lo peor que uno puede hacer para tratar de ser un buen líder o para obtener este liderazgo es ponerse un objetivo decir yo quiero ser como él no cada quien tiene que ser auténtico explotar lo que tú eres identificar tus peros y contras y explotar obviamente todo aquello que te va a servir que te va a llevar a cabo en un buen desarrollo y reinterar que no existe un modelo a seguir para ser líder simplemente ser tú mismo desarrollar y explotar tus cualidades sus dones tus talentos y con ellos seguramente vas a ser un excelente líder.