



Mi Universidad

Ensayo

LEIDY ELIZBETH VILLATORO HERNANDEZ

LIDERAZGO

PRIMER MODULO

DESARROLLO HUMANO

ROCIO VAZQUEZ LOPEZ

LIC PSICOLOGIA

6TO CUATRIMESTRE

PICHUCALCO, CHIAPAS A 11 DE JULIO 2023

LIDERAZGO

Liderazgo es la actitud que asumen las personas que buscan algo distinto en compañía de otras personas. Es la influencia que se ejerce sobre otros con un propósito determinado. Es un modo de pensar y actuar influenciando a otras personas. Un líder no tiene que ser necesariamente el jefe, y el jefe no siempre es líder. Ser líder es una actitud, ser jefe es un cargo. Hay un gran camino a recorrer entre las dos conceptos. El liderazgo, más que una capacidad, es una cualidad o medios para influir, que poseen algunas personas, en la mayoría de los casos, de manera positiva. Es una figura que puede encontrarse en diferentes ámbitos: laborales, políticos, sociales y más cercanos, como los familiares o de amistad; que es tomada en cuenta por sus capacidades de orientar, dirigir y ser proactivo. Un líder es una persona motivadora y carismático que puede lograr cambios y alcanzar objetivos, seguido por las personas que creen y entienden sus habilidades. El líder es capaz de tomar las decisiones necesarias, aún bajo condiciones adversas, de acuerdo a los requerimientos de las circunstancias. Cuando las personas reconocen la presencia de un líder, lo siguen, porque saben que tiene la capacidad de dirigirlos de la forma más adecuada.

Esto quiere decir que puede surgir un líder en cualquier momento, que puede presentarse una situación en la que se requieran los conocimientos, las habilidades de una persona para resolver una determinada problemática. En ese momento es escogido porque es la persona más capacitada, de los que se encuentran en la situación. Existen diferentes tipos de líderes y de liderazgos, pero la función primordial de éstos es lograr las metas u objetivos planteados. Para lograrlo, el liderazgo debe ser motivador, inspirador, entusiasta; con la capacidad de gestionar, convocar, promover, convencer, incentivar a los seguidores por los logros alcanzados de forma eficiente. Un líder es parte de un grupo, con la capacidad de dirigir y ser seguido. Un líder debe presentar ciertas cualidades que lo califican como líder. El verdadero líder es aquel que no necesita gritar, ni exigir y mucho menos obligar a los seguidores para lograr la realización de un objetivo. Un buen líder escucha, se comunica, motiva, convence, es admirado por sus convicciones y valores, promueve la autorrealización y la autoestima, da atención individualizada y personalizada, promueve la creatividad; y tiene el carisma, la seguridad y la inteligencia para no sentirse amenazado ante otro líder potencial en el grupo.

El liderazgo es algo que se ve a diario, todos hemos sido líderes o seguidores en algún momento de nuestras vidas. Aunque la realidad es que la mayoría de las personas son seguidores, porque los que lideran son personas de mucha influencia. Lo vemos en muchos aspectos, la publicidad que se genera por los medios de comunicación son los que ejercen liderazgo en la sociedad. Este tipo de liderazgo es muy efectivo, influye y convence, logrando los objetivos que se plantean esos líderes. Tan efectivo es ese tipo de liderazgo que creemos todo lo que nos dicen, sin cuestionar o sin analizar, porque tenemos la concepción de que ellos saben más que nosotros. Un liderazgo positivo puede llevar a unos logros positivos, donde se percibe el bien obtenido por el grupo y para el grupo; pero también entiendo que puede haber liderazgos negativos, donde los objetivos alcanzados solo benefician al líder a costa de la confianza de los seguidores. En esta situación, se puede perder el liderazgo cuando las personas se dan cuenta que no obtienen ningún logro que los beneficie.

Pero en general, un liderazgo efectivo es aquel que logra su objetivo con la ayuda de los que confían en el líder. Es por esta razón que en las empresas u organizaciones, así como en la sociedad, se valen de esas personas que han mostrado la cualidad del liderazgo para lograr las metas y los objetivos institucionales. Sin la presencia de los líderes, los individuos caminarían sin un rumbo, porque los seres humanos necesitan de guías o modelos para llevar a cabo su vida.

REFERENCIA

<https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/#:~:text=El%20liderazgo%20es%20un%20conjunto,sacar%20lo%20mejor%20de%20s%C3%AD.>

<https://youtu.be/16z28DjRTAA>

<https://youtu.be/fiWGFvIb0Y4>