



Mi Universidad

Ensayo

ESTRELLA MARINA VILLATORO HERNANDEZ

LIDERAZGO

PRIMER MODULO

DESARROLLO HUMANO

LIC. ROCIO VAZQUEZ LOPEZ

LIC PSICOLOGIA

6TO CUATRIMESTRE

PICHUCALCO, CHIAPAS A 11 DE JULIO 2023

LIDERAZGO

El liderazgo es la capacidad que tiene una persona de influir, motivar, organizar y llevar a cabo acciones para lograr sus fines y objetivos que involucren a personas y grupos en un marco de valores. O bien el liderazgo es un potencial y se puede desarrollar de diferentes formas y en situaciones muy diferentes unas de otras. Se relaciona de manera muy estrecha con el cambio y con la transformación p

ersonal y colectiva, más que una capacidad, es una cualidad o medios para influir, que poseen algunas personas, en la mayoría de los casos, de manera positiva. Es una figura que puede encontrarse en diferentes ámbitos: laborales, políticos, sociales y más cercanos, como los familiares o de amistad; que es tomada en cuenta por sus capacidades de orientar, dirigir y ser proactivo.

Ahora bien aquí dare a conocer algunas de las características del liderazgo, como por ejemplo Habilidad de utilizar el poder de forma eficiente y responsable. El líder debe saber redireccionar el poder, sin abusar del mismo y usándolo con responsabilidad, si actúan de forma autoritaria se estarán equivocando y perderán su posición. Así mismo la habilidad de comprender que todos los seres humanos tenemos distintas motivaciones y que las fuerzas motivadoras de una persona pueden variar con la ocasión y la situación. El líder debe entender las formas de actuar de un empleado y sus circunstancias. Por tanto debe prever diferentes tipos de motivación acordes a cada una de las situaciones para conseguir la estabilidad de su grupo.

Habilidad de inspirar, Para saber qué es el liderazgo hay que entender que la capacidad de inspirar es algo esencial en un líder, este debe inspirar a los miembros del grupo al que dirige. Al hablar de inspirar me refiero al ejemplo que da como referencia a los demás. También tenemos la habilidad de actuar de manera que exista un clima que invite a responder y suscitar a las motivaciones. El entorno o clima laboral es un aspecto muy relevante, por este motivo el líder debe ocuparse de mantenerlo en equilibrio y como fuente de motivación, ya que el liderazgo es influencia, motivación, oportunidad.

Ahora bien Qué es el liderazgo fundamentado en la integridad personal debemos saber que la integridad personal existe si hay valores y principios asumidos que se reflejan en la conducta personal, familiar y social del líder. Aunque no hay un listado de valores para el liderazgo, no deben faltar los valores éticos tales como el compromiso, la honestidad o la lealtad. Tampoco pueden faltar valores orientadores como la visión, creatividad, valentía o afán emprendedor. Estos valores tienen que interiorizarse de tal forma que se lleven a la práctica de forma inconsciente. El líder será seguido si da respuestas exitosas, es íntegro y ejemplar con el grupo de personas que dirige. Entender qué es el liderazgo no es tarea sencilla, espero haber facilitado su comprensión.

Existen diferentes tipos de líderes que se desempeñan en ámbitos variados como una empresa, una familia, una organización, un equipo de fútbol, entre otros. En algunos casos, los miembros del grupo solo acatan las órdenes del líder, en otros ayudan a tomar decisiones dando su punto de vista y colaborando. Las habilidades de un líder son variadas y son la clave para generar una influencia positiva sobre un determinado grupo de personas. El líder suele tomar la iniciativa para comenzar a hacer algo, luego gestiona y evalúa.

El liderazgo es un rol importante tanto en el ámbito empresarial como en cualquier otro grupo u organización formada por varios individuos. Cuando el liderazgo es bien ejecutado genera ambientes armónicos propicios para el desarrollo de tareas y del potencial de cada uno de los miembros.

REFERENCIA

<https://www.gestiopolis.com/el-liderazgo/>

<https://economipedia.com/definiciones/liderazgo.html>