



El liderazgo

DESARROLLO COMUNITARIO

**PRESENTA: MARIA CLARIBEL HERNANDEZ
SANCHEZ**

ENSAYO

EL LIDERAZGO

MAESTRA: ROCIO VAZQUEZ

6TO CUATRIMESTRE

LIC. EN TRABAJO SOCIAL Y GESTION COMUNITARIA

JULIO DE 2023



“La excelencia de un líder se mide por la capacidad para transformar los problemas en oportunidades” (Peter Drucker)

¿Qué se necesita para ser un líder? Con esta interrogante inicio este escrito donde mi principal propósito es descubrir por medio de expertos que es ser un líder, conocer que características debemos tener para poder tener una seguridad personal, pero como la transmitimos a las otras personas sin ser un líder autoritario, un dominante, un despota que se aprovecha de un cargo y que muchas veces confundimos el liderazgo con la soberbia o codicia de querer o pretender saberlo todo y que no valora ni reconoce a los demás, sus capacidades y limitaciones, muchas veces hemos escuchado el dicho de un buen líder no te da el pescado, te enseña a pescar y es que desde los principios de la historia siempre ha existido los poderes y esas personas que por su capacidad llegan a mover a un pueblo, a una nación y porque no a un planeta pero no nos olvidemos que una autoridad democrática debe tener escucha atenta, debe mostrar empatía y es por ello que a continuación vamos a ir descubriendo el liderazgo.

Max Weber menciona: un líder entusiasta y carismático, al cual se le adjuntan poderes y habilidades superiores a la de los demás es la característica principal para hacer que lo obedezcan a través del carisma y no de otros mecanismos de control que son comúnmente empleados para este fin.

Si jugamos fútbol y nos piden decidir quienes serán sus capitanes siempre se busca al más comprensible porque no me regañara si fallo alguna jugada, o si nos asignan estar en

un área laboral y el jefe es estricto, regañón nos transmite la inseguridad de no lograr sacar el trabajo, entonces un líder que, con su carisma, nos dice Weber, es fundamental para motivarnos, para dar lo mejor, esforzarnos y aprender con su ayuda.

El **liderazgo** es el arte de **motivar, comandar y conducir** a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa 'líder' y se compone con el sufijo "-asgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la **cualidad de una persona para estar en la situación de líder**.

Una vez más nos encontramos que el liderazgo no es tener el poder de imponer, sino que se te encomienda un grupo o comunidad para mostrarle sus capacidades y teniendo esa visión de aceptación a cada una de las capacidades, considero que el ser líder es demostrar sus grandes cualidades, pero lo más importante buscar que se observe las capacidades de los demás.

Miguel Ángel cornejo nos dice en sus conferencias, ¿que un líder tiene capacidad de dar y nos cuestiona si un buen líder nace o se hace?

Cada uno de los que les toca la suerte de tener un buen líder, no se siente limitado, sino que se siente acompañado, guiado y que de una u otra forma nos dice Cornejo que todos tenemos la capacidad de ser líderes, saber identificar donde podemos influir para ser un ejemplo a seguir pero que debe equilibrar la inteligencia con el carisma, si hay mentes poderosas vamos a sembrarle valores y con eso sus acciones de liderazgo tendrán un sentido empático y él coincide que el carisma es la herramienta principal para ser un buen líder.

Wikipedia nos dice: hay **liderazgo autocrático**: es aquel donde el líder impone sus ideas y decisiones sobre el grupo, sin consultar ni solicitar opinión alguna.

El liderazgo democrático: en el liderazgo democrático, el líder anima y estimula la participación del grupo y dirige las tareas. Es un tipo de liderazgo participativo, donde las decisiones se toman en conjunto después de la discusión o debate.

Liderazgo liberal: en el liderazgo liberal o *laissez-faire*, hay libertad y total confianza en el grupo. Las decisiones son delegadas y la participación del líder es limitada.

Ricardo Benjamín Salinas Pliego, con más de 70 mil empleados, con la fundación azteca y grupo Salinas entre muchas más, dedicado estos últimos años a liderar y motivar a emprendedores que en el México actual luchamos contra demasiados obstáculos, lucha de poderes, corrupción, impunidad etc. Él nos habla de una prosperidad incluyente donde nos vaya bien a todos y es que el éxito se logra cuando el BIEN ESTAR no solo queda entre los más altos, sino que la riqueza se basa en la inversión y es que pasa hasta en la familia, los padres nos somos buenos líderes porque no administramos, no buscamos una estabilidad donde no debe haber el conformismo, Salinas nos dice México es rico y no nos damos cuenta, no tenemos una visión de liderazgo en donde la mediocridad es uno de nuestros mayores errores, dudar de nuestras capacidades.

Concluimos que el liderazgo funciona si tenemos una capacidad de humanismo, de buscar salir adelante todos, de mentes emprendedoras que motivan, acompañan y comparten sus saberes esto se aplica en áreas laborales, educativas, familiares, sociales etc,

bibliografía

- El poder del carisma de un líder, MIGUEL ANGEL CORNEJO
- Conferencia liderazgo empresarial para el siglo XXI con Ricardo Salinas
- <https://www.cientifiko.com/liderazgo-segun-max-weber/>