



Mi Universidad

ENSAYO

Nombre del Alumno: Cruz Guadalupe Vázquez Velázquez.

Nombre del tema: Liderazgo.

Parcial: Primero.

Nombre de la Materia: Desarrollo Humano.

Nombre del profesor: Lic. Roció Vázquez López.

Nombre de la Licenciatura: Trabajo Social Y Gestión Comunitaria.

Cuatrimestre: 6to

Ixtacomitán, Chiapas a 11 de Julio de 2023

El presente ensayo tiene como objetivo describir las cualidades y actitudes que se requieren para ejercer exitosamente el rol de un líder, y a su vez como poder llegar al término del “Liderazgo”, para ello se necesita saber con claridad el significado de la misma palabra, para así poder llegar a una conclusión. Para esto se consultaron varios autores en donde cada uno de ellos establecen que, más allá de las habilidades que se aprenden en las escuelas, academias o diferentes centros de educación se les debe enseñar los siguientes puntos: gestionar, planear, evaluar, organizar, dirigir, controlar y tener una visión e iniciativa. Un buen líder debe desarrollar cada una de las cualidades mencionadas ya que esto le podrá garantizar y alcanzar los objetivos planeados exitosamente.

Ahora bien empecemos con la pregunta más importante ¿Qué es un Líder? Para muchos un líder es aquella persona a cargo de un grupo en la sociedad, en la cual posee un cierto poder y dominio sobre algunos temas, una persona valiente, con escrúpulos, creativo, disciplinado, conocedor (a), inteligente, amable, humilde, entre otras muchas características además de ser accesible y solidario a ayudar a las personas de su organización, empresa, etc. Sin embargo la duda de muchos siempre ha sido ¿Un líder así nace? O ¿Se hace?, para contestar esas preguntas el entrenador de fútbol del Salón de la Fama Vince Lombardi comentó lo siguiente *“Los líderes no nacen, se hacen. Y se hacen como cualquier otra cosa, a través del trabajo duro”*; En esta cita, surge la creencia de que el verdadero liderazgo viene a través de la experiencia, la determinación y la pasión. Sin embargo muchas personas sostendrán, que muchos líderes nacen con características de liderazgo. Estos “líderes natos” como a veces se les llama, están a la altura de las circunstancias porque así son.

Entonces la pregunta sigue en pie, ¿Los líderes nacen o se hacen? Hay verdades en ambos lados, pero para poder responder a esa pregunta se tendría que dejar a

cocencia propia, ya que los diferentes puntos de vista e ideas no concordaran o llegaran a una respuesta.

Dejando atrás y a criterio propio la duda de como se forma un lider, indagaremos mas acerca de, ¿Cómo Trabaja un lider? Y asi abarcando y contestando la palabra “El liderazgo” cabe mencionar que el liderazgo es el conjunto de habilidades directivas que le permiten a un individuo influenciar sobre un grupo determinado de personas en la sociedad, los ayuda a incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta, a fin de alcanzar objetivos y metas comunes, de esto requiere de ciertas capacidades como son: gestionar, tener visión e iniciativa, promover, incentivar, motivar, entre muchas otras.

Para que los líderes excepcionales alcancen un buen liderazgo es necesario que hagan tiempo para desarrollar su oficio, es por ello que aceptan las responsabilidades ,ademas de estar en un aprendizaje constante, lograr adaptarse a los cambios, y lograr mostrar su empatia.

Mi recomendación es, si tu estas interesado en ser un “Lider” puede ser de la Iglesia, de una empresa, escuela, etc. Aprende técnicas de carisma para asi poder guiar a las personas, ademas de que es algo que servira para la vida personal y laboral. “El lider es la persona que lleva a los demas por el buen camino”.

Como conclusión para convertirse en un líder exitoso, hemos identificado que se necesita de muchas cualidades necesarias para llegar a serlo por lo tanto hay que tener claro nuestros alcances y capacidades y a su vez ir desarrollando habilidades.

REFERENCIAS

Steve Jobs, Lecciones de Liderazgo (Apple), Octubre2011, <http://magiamental.com>

<https://eegerencia.eu/blog/un-lider-nace-o-se>