



NOMBRE DEL ALUMNO: NORMA ALICIA HERNANDEZ GOMEZ

NOMBRE DEL TEMA: LIDERAZGO

PARCIAL: 2DO PARCIAL

NOMBRE DE LA MATERIA: DESARROLLO HUMANO

NOMBRE DEL PROFESORA: LIC. ROCIO VAZQUEZ LOPEZ

NOMBRE DE LA LICENCIATURA: TRABAJO SOCIAL Y GESTIÓN COMUNITARIA

CUATRIMESTRE: 6TO CUATRIMESTRE

PICHUCALCO CHIAPAS A 10 DE JULIO DEL 2023

LIDERAZGO

Liderazgo es la capacidad que tiene un grupo de personas para poder llegar a una meta en común todos somos diferentes pensamos diferentes tenemos culturas y costumbres diferentes, pero cuando un equipo tiene en claro la meta que va a lograr y trabaja para ello tiene éxito y es parte del liderazgo. Y un líder es una persona que tiene esa capacidad de poder trabajar en equipo para poder llegar y lograr esa meta. “El liderazgo es uno de los fenómenos sobre la tierra más observados y menos entendidos” (citado en Guibert, 2010, pág. 186). Han sido muchas las investigaciones en torno al concepto, Gómez-Rada (2002) explica que en sus orígenes el líder era considerado un enviado de dios que regían su conducta de guía. Se veía al líder como a un semidiós encargado de revelar verdades y transmitírselas a sus seguidores. Cabe decir “un líder sin seguidores no tiene razón de ser” (Carbó y Pérez, 1996, pág. 161).

En muchas ocasiones no somos lo suficientemente conscientes de que un equipo tiene que pasar por diferentes etapas para llegar al rendimiento que necesitamos y que todos los integrantes estén dando lo mejor de sí mismo. Esta teoría fue elaborada por el Dr. Bruce Duckman especialista en dinámicas de los equipos que ya en 1965 publicó su primer estudio sobre el tema definiendo las fases por las que pasan los grupos o equipos. Esta fase generalmente se produce en todos los equipos de los que formamos parte y conviene conocerlas para así establecer planes que permitan adecuarnos mejor cada fase o limar las asperezas que pueda aparecer en cada una de ellas.

El liderazgo es un proceso, no un acto puntual. Una persona no pasa de tener poco impacto en los demás a tener una influencia de un día para otro. Hace falta una evolución. Para ser un líder extraordinario hay que pasar por diferentes etapas contar con un conjunto de capacidades personales que te hagan resolver el proyecto o el desafío es importante para ganarse la credibilidad del grupo y convertirse en alguien de referencia para éste. En esta etapa se desarrolla la confianza en uno mismo y la seguridad para afrontar futuras situaciones.

Estos son comportamientos que debe de quitar un líder.

Son comportamientos que todo líder debe de quitar porque a todos nos molestan mucho hacen que no tengan un respeto hacia las personas todo el tiempo están ablando del personal a sus espaldas y eso no es correcto. Lo correcto sería acercarse con el empleado y hacer un plan de trabajo para mejorar y darle el voto de confianza de que lo va a lograr. Todo líder debe de evitar la intolerancia porque se está trabajando con personas no todas las personas nos pueden caer bien sin embargo es importante ser tolerante con cualquier persona independientemente cual sea el sexo o formación académica, y el nivel que tenga dentro de la organización. Porque realmente una organización para que tenga un clima agradable el trabajo tiene que ver con que las personas seamos tolerantes todo líder debe evitar irritarse ante situaciones de estrés. Toda persona debe de tener un auto control y si el líder no se siente bien para hacer cierta actividad o reunión debe de tomarse unos minutos, pero no irritarse ante la gente y tomarse las cosas con calma. Tiene que pensar antes de hablar y si se excedió puede pedir disculpas se vale pedir disculpas y asegurarse de que no vuelva a suceder.

Otro comportamiento es que hay lideres que no escuchan son lideres que apenas les están dando las ideas el colaborador y lo interrumpen no lo dejan hablar ni que propongan ideas para los lideres ellos son los que lo saben todo para ellos no es importante la opinión de otros. Esto es dañino lo único que logran es que las personas ya no se acerquen porque ya se les etiqueto que es un líder que no escucha.

En conclusión, un buen líder no es solo aquel que da las órdenes a sus empleados si no aquel que sabe escuchar, que trabaja y se compromete para alcanzar las metas y objetivos juntos. Porque no es solo saber mandar si no guiarlos y de ser necesario enseñarles el mismo paso a paso como se debe de trabajar en equipo.