



Mi Universidad

Nombre del Alumno

Laura Isabel De La Cruz Montes

Nombre del tema

Liderazgo

Parcial

2do

Nombre de la Materia

Desarrollo Humano

Nombre del profesor

Rocío Vázquez Lopez

Nombre de la Licenciatura

Enfermería

Cuatrimestre

6TO

LIDERAZGO

Introducción

“Cuando intentamos definir liderazgo, nos imaginamos una figura fuerte, potente y capaz de llevar el mando de un grupo de personas “

Para muchos es el proceso de influir audazmente para que vaya más allá de su zona de confort, se trata de motivar a un grupo de personas hacia sus metas u objetivos, para ser un buen líder tiene que primero estar preparado psicológicamente para así transmitir confianza al grupo que estás al mando.

Desarrollo

El liderazgo puede llegar a tener muchas definiciones distintas, ya que existen varias teorías dependiendo del punto de vista de cada autor, es decir, para Ralph M. Stogdill el liderazgo es “El proceso de conducir las actividades de un grupo e influir sobre las conductas que estos desarrollen”, En cambio para John Maxwell es "Los buenos líderes lo son NO por su poder, sino que por su habilidad de motivar a otras personas".

El liderazgo se puede interpretar de muchas maneras y, es la capacidad de liderar un equipo y también es influir a las personas para conseguir la misión deseada, para muchos el liderazgo simplemente es estar al mando o solo tener el poder sobre algo o alguien, pero no se trata de eso, si no de intuirles confianzas en ellos mismos, y motivarlos a que si pueden lograr sus metas u objetivos.

Ser líder es ser un guiador y debe cumplir con ciertas características, por ejemplo, debe tener el **carisma, la empatía, el carácter fuerte pero comprensivo** y sobre todo **confianza en sí mismo** para así poder transmitir esa misma confianza al grupo, también tener presentes rasgos como la inteligencia, extroversión, ajuste, dominancia.

Un buen líder ve más allá del futuro, es decir, después de analizar u observar el grupo o la situación, ve lo que otros no pueden ver, crea

oportunidades, toma decisiones, como que hacer o que dejar de hacer.

Por otro lado, un verdadero líder ve el liderazgo como un servicio a los demás, ya sea en apoyo emocional y motivaciones, ya que ven en ellos la responsabilidad de guiar a los demás, de inspirarlos y hacer mejores personas.

Habilidades de liderazgo: los líderes poseen atributos (creencias, valores, ética, carácter, conocimiento, valentía y destrezas) que hacen que la gente se sienta orgullosa de seguirlos. Proporcionan un sentimiento de confianza y pueden reunir a las tropas y levantar la moral cuando hay dificultades.

Los líderes tienen la capacidad de aumentar la capacidad de productividad en las áreas que se necesita mejorar.

Conclusión

No todo los que desean ser líderes están dispuestos a ver más allá de su beneficio personal porque requiere de mucho compromiso y responsabilidad, para ser o lograr ser un líder necesitas de muchas decisión, constancia y compromiso, por lo tanto una buena definición del liderazgo seria “ CAPACIDAD DE LOGRAR OBJETIVOS VALIOSOS A TRAVES DE GUIAR Y DESARROLLAR TALENTO PROPIO”.