

Nombre del Alumno

Margarita del Carmen Gómez Morales

Nombre del tema

Liderazgo

Parcial

II

Nombre de la Materia

Desarrollo humano

Nombre del profesor

Rocío Vázquez

Nombre de la Licenciatura

Enfermería

Cuatrimestre

6

LIDERAZGO

Hablar de liderazgo o descubrir detalles sobre las vidas de los líderes famosos es algo que nos apasiona.

En términos muy simples, el liderazgo es la capacidad que se tiene de motivar y conducir a un grupo de personas hacia el logro de un objetivo común. Dicha capacidad incluye un conjunto de rasgos, habilidades, aptitudes, comportamientos y procesos de interacción que hacen posible la gestión exitosa del capital humano hacia el objetivo trazado.

Algunas veces el liderazgo natural es entendido como una habilidad. Es decir, se habla de una capacidad innata que le permite a una persona liderar un grupo. En este caso, no se habla de un conjunto de dones sino de una habilidad específica para ser líder.

El liderazgo se enfoca en trazar el camino que le permitirá alcanzar buenos resultados.

El **liderazgo** es el conjunto de habilidades gerenciales o de las directivas que un **individuo** tiene para influir en la forma de ser y actuar de las personas o en un grupo de trabajo determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo hacia el logro de sus metas y objetivos.

El **liderazgo** es el arte de **motivar, comandar y conducir** a personas. Viene de la raíz inglesa *leader* que significa 'líder' y se compone con el sufijo "-azgo", que indica condición o estado, o sea, liderazgo es la **cualidad de una persona para estar en la situación de líder**.

Un líder no es impuesto pero **escogido**. Para ser líder se necesita del apoyo de sus seguidores y son ellos que notando las aptitudes y actitudes de una persona líder lo escogen para guiarlos. Ser líder no significa necesariamente un reconocimiento formal, por lo tanto, 'estar en la situación de líder' es la **facultad de motivar a un grupo de personas para conseguir un objetivo**.

El **liderazgo** es lo que caracteriza a un líder. Un líder, por su parte, es una persona que dirige o funda, crea o junta un grupo, gestiona, toma la iniciativa, promueve, motiva, convoca, incentiva y evalúa a un grupo, ya sea en el contexto **empresarial**,

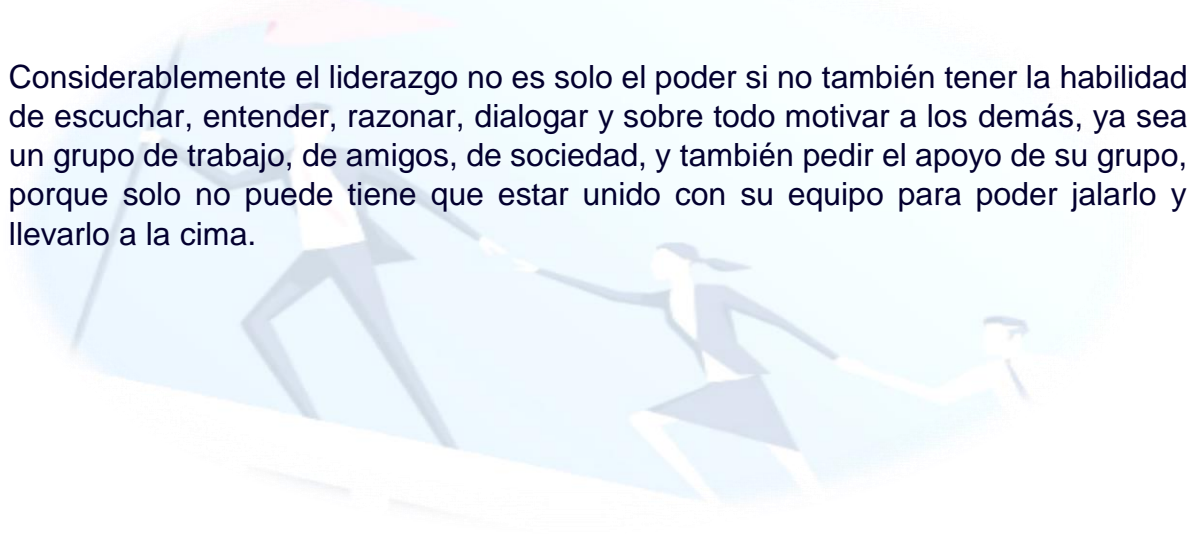
militar, industrial, político, educativo, etc., aunque básicamente puede aparecer en cualquier contexto de interacción social.

El **liderazgo** puede surgir de forma **natural**, cuando una persona se destaca con el papel de líder, sin necesidad de poseer una posición o un cargo que lo faculten como tal.

Sin embargo, no hay solo un tipo de líder, sino varios, dependiendo de las características del grupo (unidad de combate, equipo de trabajo, grupo de adolescentes). De hecho, existen **líderes situacionales**, que surgen para conducir momentos puntuales de una crisis o decisión. El líder proporciona la cohesión necesaria para lograr los objetivos del grupo. Un líder efectivo o eficaz sabe cómo motivar a los elementos de su grupo o equipo.

Hoy en día, se considera que el **liderazgo** es un comportamiento que se puede ejercitar y perfeccionar. Las habilidades de un líder implican carisma, paciencia, respeto, integridad, conocimiento, inteligencia, disciplina y, sobre todo, capacidad de influir en los subordinados. Un líder también debe ser visionario y tener una buena capacidad de comunicación para conseguir guiar al equipo.

Considerablemente el liderazgo no es solo el poder si no también tener la habilidad de escuchar, entender, razonar, dialogar y sobre todo motivar a los demás, ya sea un grupo de trabajo, de amigos, de sociedad, y también pedir el apoyo de su grupo, porque solo no puede tener que estar unido con su equipo para poder jalarlo y llevarlo a la cima.



BIBLIOGRAFIA

[Qué es liderazgo y cuáles son las cualidades de un líder \(oberlo.es\)](#)

[Liderazgo - Wikipedia, la enciclopedia libre](#)

[Significado de Liderazgo \(Qué es, Concepto y Definición\) - Significados](#)