



**Mi Universidad**

## **Ensayo**

*Nombre del Alumno: Eleazar Lázaro Alvarado*

*Nombre del profesor: Rocío Vázquez López*

*Nombre de la Materia: Desarrollo Humano*

*Nombre del tema: Liderazgo*

*Parcial: 2do Módulo*

*Nombre de la Licenciatura: Enfermería*

*Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre Grupo: "B"*

## Introducción

El siguiente ensayo tratará sobre el tema liderazgo, analizaré y plantearé las características e importancia que se necesita para ser un buen líder, las tareas y habilidades que este posee en un entorno laboral y el conocimiento que aporta a su equipo de trabajo.

## Liderazgo

El liderazgo es el conjunto de habilidades de un individuo que le permiten ejercer tareas como líder. Un líder es aquel que está al mando de un grupo y tiene la capacidad de motivar a sus integrantes a través de su discurso o de su empatía. Para dejar bien en claro sobre que es el liderazgo, en mi opinión es el proceso de influir audazmente en otros, para que vayan más allá de su zona de confort hacia el logro de un objetivo común.

Existen individuos que tienen la capacidad de modificar o influenciar a otras personas para lograr lo que se propongan, saben cómo resolver problemas y solucionar conflictos, a estas personas se le llaman **líderes**. Desde que nacemos todos poseemos habilidades, algunas en las que somos buenos y otras que desarrollamos por medio de aprendizaje, práctica y un buen entrenamiento, debemos de ser un buen líder, aprender técnicas de carisma, para poder guiar a las personas, además es algo que nos servirá para nuestra vida personal y laboral.

Un buen líder es un guía que lleva a los demás por el mejor camino, tiene que lograr evitar las confrontaciones y los conflictos, conocer bien a su equipo de trabajo y dejar satisfecho ambas partes. De igual forma debe de saber tomar decisiones, ante situaciones difíciles o de presión de manera urgente.

Una de las características de un buen líder es realmente consciente de sí mismo, el sabe sus fuerzas y debilidades, sabe lo que hace bien, sabe dónde tiene que mejorar, entiende cuáles son sus valores y propósitos como líder y como persona.

Como segunda característica es que tiene una visión estratégica, el buen líder es capaz de ver hacia el futuro, puede identificar oportunidades y crear una visión potente en base a lo que ve.

Otra característica, es audaz en situaciones incómodas esto quiere decir, sabe resolver problemas o conflictos en momentos difíciles. Es un buen comunicador, comunica con pasión y sinceridad, él está consciente que tiene que repetir su visión muchas veces, para estar seguro de que la gente lo entienda y también que tenga la oportunidad de cuestionar y preguntar. Un buen líder es influyente, es capaz de motivar e inspirar a las personas que trabajan con él, inspira a las personas a ir más allá de lo normal, convence a realizar tareas y proyectos que hay veces que pensamos que son imposibles o muy difíciles.

Entre los pilares sobre los cuales se sostiene el liderazgo, independientemente del tipo que se analice son tres:

**Capacidades personales:** son aquellas que controlan las emociones y el equilibrio de las personas en momentos exigentes.

**Capacidades técnicas:** conocimientos afines con el área de desempeño, por ejemplo contabilidad, finanzas, marketing, ingeniería etc. Aspectos indispensables para liderar procesos empresariales.

**Capacidad sociales:** son las que facilitan la relación con otras personas y entre las que destacan: la empatía, confianza y sentido de la responsabilidad.

### Conclusión

Como conclusión a este tema, me queda claro sobre que es liderazgo y que se necesita para ser un buen líder, ya que este tiene que tener en claro un futuro o una buena visión en el proyecto que desee realizar. A como redacte en el ensayo, un buen líder es capaz de motivar e inspirar a las personas que están colaborando con él, en pocas palabras es influyente.

De igual manera debe de tener integridad, su palabra vale oro, es puntual llegando a las reuniones, porque respeta el tiempo de los demás. Tiene integridad también porque da créditos donde se merece, es decir, reconoce el trabajo de los demás en base a sus esfuerzos.