

# Universidad del sureste

## **Nombre de alumnos:**

Ángel Gabriel Rodríguez Gómez

## **Nombre del profesor:**

Roció Vásquez López

## **Nombre del trabajo:**

Liderazgo

## **Materia:**

Desarrollo humano

## **Cuatrimestre:**

Sexto

## **Grupo:**

B

## Introducción

El liderazgo es el conjunto de habilidades directivas que le permiten a un individuo influenciar sobre un grupo determinado de personas e incentivarlas para que trabajen en forma entusiasta, a fin de alcanzar objetivos y metas comunes. Requiere de ciertas capacidades como son: gestionar, tener visión e iniciativa, promover, incentivar, motivar, convocar, direccionar, organizar y evaluar con indicadores debidamente establecidos, las actividades de un equipo de trabajo, de manera tal que se logren los objetivos de forma eficaz y eficiente dentro del proceso administrativo de una organización.

Se tiene el paradigma de que el líder o gerente de una empresa es una persona con amplios conocimientos académicos en áreas gerenciales y con temperamento estricto, carácter fuerte, autoritario y distante que da órdenes a sus subordinados para que ellos le obedezcan al pie de la letra.

Sin embargo, las características de un líder exitoso deben ir más allá de la anterior descripción. El presente documento recopila información que evidencia cómo un líder debe reunir una serie de virtudes personales y profesionales, para ejercer su rol de manera exitosa.

## Desarrollo

A lo largo de la historia se han realizado diferentes estudios desde el punto de vista de las ciencias gerenciales y administrativas, para caracterizar a los

Grandes líderes mundiales y su rol dentro del éxito de las compañías que dirigen.

Existe gran variedad de libros, revistas y artículos que establecen algunos parámetros para ejercer dicho rol de manera satisfactoria.

El único requisito para llegar a ser un buen líder es sencillamente la voluntad de querer serlo, ya que de allí parte la autoformación basada en la búsqueda personal de material que permita el conocimiento de las prácticas inteligentes que desarrollaron los líderes que han logrado dejar huella y por otro lado la capacitación formal basada en seminarios, cursos y otros.

Tomando varias definiciones de diferentes textos y páginas en la web nos arroja el siguiente resultado:

El concepto de Liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos.

También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. En la administración de empresas el liderazgo es el ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea éste personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización).

En el liderazgo empresarial, estas, aún no han logrado entender que son los jefes los grandes responsables de mantener excelentes relaciones dentro y fuera de sus organizaciones.

### **Julio César (100-44 a. C.)**

Julio César fue el primer general romano en explorar la Britania y la Germania.

Como líder militar, Julio César fue sumamente exitoso: sometió a los pueblos celtas en la Galia y expandió el control de Roma hacia el territorio de los actuales Francia, Bélgica y Países Bajos, e incluso una parte de Alemania.

## **Conclusión**

Podemos concluir que no existe una receta para convertirse en un líder exitoso, hemos identificado una serie de cualidades necesarias para llegar a serlo. Por lo tanto, lo primero que se debe hacer es tener claras las aptitudes con que se cuentan, para luego empezar a sacarle provecho a través del desarrollo de habilidades, que permitirán al líder encontrar con determinación el camino que lo lleve a optimizar sus resultados y alcanzar el éxito sostenible de la compañía que dirige.

En base en el desarrollo anterior se puede afirmar que “El líder no nace, se hace”, por lo tanto es el resultado de un proceso deliberado de construcción de liderazgo. Hay líderes que nacen con capacidades innatas y hay otros que se van formando en su desarrollo profesional, las habilidades innatas favorecen el desarrollo del líder, pero resulta más determinante la formación que van adquiriendo a lo largo de sus carreras y la experiencia que van acumulando.

El liderazgo es construcción porque exige estructurar la persona de tal manera que aparte de su conducta, cambien aquellos comportamientos que entorpecen su acción con los demás, especialmente en las relaciones interpersonales. Es ante todo, desarrollo de hábitos estables, de valores y virtudes que le dan coherencia de vida, consistencia de actuación, entusiasmo por la tarea y una confianza en los demás que genera credibilidad, optimismo e iniciativa.

Así también como julio cesar que fue un gran líder con su nación y como militar él así como muchos más líderes durante la historia.

## **Bibliografía**

- <https://concepto.de/los-10-lideres-mas-influyentes-de-la-historia/>
- <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/#:~:text=El%20liderazgo%20es%20la%20capacidad,muy%20diferentes%20unas%20de%20otras.>
- <https://concepto.de/liderazgo-2/>