



**Mi Universidad**

**ENSAYO**

*Nombre del Alumno* **DANIEL ARMANDO ALVARADO GUZMÁN.**

*Nombre del tema* **LIDERAZGO**

*Parcial* **I**

*Nombre de la Materia* **DESARROLLO HUMANO**

*Nombre del profesor* **ROCIO VAZQUEZ LOPEZ**

*Nombre de la licenciatura* **ENFERMERIA.**

*Cuatrimestre* **6to.**

*Lugar y Fecha de elaboración* **09 DE JULIO DE 2023.**

# INTRODUCCION

Con la clásica pregunta que la gente se hace frente al liderazgo, acerca de si el “Líder nace o se hace” muchas definiciones han girado al respecto, la respuesta que aparece está ligada hacia la definición de a un líder carismático, unido al poder, a la sangre o a factores de otro orden como familiares, religiosos etc. En algunos casos puede tratarse de hijos de líderes famosos, que de alguna manera podría afirmarse que han heredado de sus padres esa condición o, al menos, esa inclinación que se ha convertido en una vocación para estas personas. Estos casos realmente son minoritarios, sobre todo hoy en día, Sin embargo, no nos podemos apoyar en esta tesis de un liderazgo hereditario o innato como respuesta a la hora de explicar dicho fenómeno, pues sería insuficiente.

# LIDERAZGO

Para iniciar a hablar del tema, digamos que hay líderes que no sólo no nacen, sino que no necesariamente se hacen, como fruto de un proceso deliberado de construcción del liderazgo, desde la persona, sino que surgen y crecen en ciertos ambientes. Pero sí hay otros que se lo proponen explícitamente y se hacen líderes en virtud de las responsabilidades que asumen y de la influencia que llegan a ejercer sobre los demás, por la ejemplaridad en su conducta y por su capacidad de convocatoria y de ayuda para conseguir determinados objetivos. El único requisito para llegar a ser un buen líder es sencillamente la voluntad de querer serlo, ya que de allí parte la autoformación basada en la búsqueda personal de material que permita el conocimiento de las practicas inteligentes que desarrollaron los líderes que han logrado dejar huella y por otro lado la capacitación formal basada en seminarios, cursos y otros. Tomando varias definiciones de diferentes textos y páginas en la web nos arroja el siguiente resultado: El concepto de Liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. En la administración de empresas el liderazgo es el ejercicio de la actividad ejecutiva en un proyecto, de forma eficaz y eficiente, sea este personal, gerencial o institucional (dentro del proceso administrativo de la organización). En el liderazgo empresarial, estas, aún no han logrado entender que son los jefes los grandes responsables de mantener

excelentes relaciones dentro y fuera de sus organizaciones. Empezando por sus directivos quienes deben tener la capacidad de respetar en primer lugar a las personas, empoderar los roles de sus colaboradores, al mismo



tiempo que les enseñan y exigen. En algunas empresas, la jerarquía la tiene únicamente el Gerente General y dueño quien desarrolla prácticas despotas con todo el personal, lo que redundará en el peor clima laboral y organizacional que se pueda esperar, tal vez lo que se puede pensar es que a lo largo de su trayectoria laboral han pasado por empresas con un pobre clima organizacional donde aprendieron este estilo de dirección, llevándolo a su empresa con una falta marcada de recursos para motivar, hacer equipo o estimular el trabajo en equipo, se satisfacen con maltratar a sus colaboradores, llegar al punto de faltarles el respeto con hechos o palabras, discriminarlos quitándoles atribuciones o ridiculizándolos frente a sus compañeros, y peor aún lesionando su autoestima a través de la humillación. Un mal líder es el que supone que lo sabe todo y no permite una retroalimentación de un colaborador, porque lo toma fácilmente como una ofensa, terminando en el maltrato verbal y posterior desmotivación, cerrando así el paso a nuevas iniciativas, proyectos de emprendimiento e ideas que pueden generar un impacto positivo en la organización. Hay muchas definiciones de Liderazgo, pero para mí, el concepto más claro de acuerdo a lo que he leído acerca del tema, es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con emoción, pasión, fervor en el logro de objetivos comunes. También, lo entiendo como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo sin olvidar que el líder todos los días debe enseñarles algo positivo. Para muchos autores de libros acerca de Liderazgo, después de realizar estudios acerca del tema determinan que para el común de las personas el líder simplemente es quien va a la cabeza al que se le da la responsabilidad de llevar adelante los proyectos, diferenciándose por ser una persona emprendedora, con iniciativa y habilidad de saber transmitir sus pensamientos.

# CONCLUSION

La realidad es que cualquiera puede ser jefe, pero no todos se convierten en verdaderos líderes. Incluso, a muchos no les interesa serlo. Sin embargo, con el paso de los años todo va cambiando y la forma de dirigir no es la excepción. Los anteriores puntos mencionados son definitivos dentro de las capacidades que deben poseer los mejores líderes, aunque para muchos puedan parecer ideas de otro mundo, no son más que el resultado del trabajo duro, la experiencia, la perspectiva y a veces sí, un poco de suerte, pero más por el positivismo que manejan al momento de emprender proyectos. Los verdaderos líderes descubren puntos de giro que crean un cierto ritmo y equilibrio, mientras que hay otros que terminan siendo torpes y sordos ante los grandes conocimientos y capacidades de sus colaboradores. La construcción del liderazgo es un proceso que, basado en determinadas oportunidades, permite el desarrollo de capacidades, habilidades y hábitos que conllevan a actitudes y virtudes estables que conforman lo que denominamos “el liderazgo” La capacidad de asumir la responsabilidad de conducir a otros al logro de sus objetivos personales y sociales. Este proceso de construcción es una tarea progresiva que parte de unas bases, que apunta a unos objetivos y que se pueden evaluar permanentemente.

## FUENTES DE INFORMACION

- <https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/#:~:text=El%20liderazgo%20es%20un%20conjunto,sacar%20lo%20mejor%20de%20s%C3%AD.>
- <https://www.escuelaeuropeaexcelencia.com/2015/08/que-es-el-liderazgo-aspectos-relevantes/>
- <https://definicion.de/liderazgo/>
- <https://es.wikipedia.org/wiki/Liderazgo>
- <https://www.michaelpage.es/advice/empresas/consejos-de-iniciacion-del-personal/cualidades-de-liderazgo-mas-importantes>