

A large, dark blue version of the UDS logo is centered on the page. It consists of a stylized graphic of three curved lines on the left, followed by the letters 'UDS' in a very large, bold, sans-serif font. Below this, the words 'Mi Universidad' are written in a slightly smaller, bold, sans-serif font.

Ensayo

Nombre del Alumno: Emilly Cruz Martínez

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: II

Nombre de la Materia: Desarrollo Humano

Nombre del profesor: Rocío Vásquez López

Nombre de la Licenciatura: Enfermería

Cuatrimestre: 6to

Introducción

El liderazgo implica una capacidad de convocatoria sobre las personas, la capacidad de incentivarlos, para que trabajen de forma entusiasta por un bien común, implica la toma de decisiones acertadas con el fin de realizar una labor eficiente donde todos ganen. Es un liderazgo que se asume, que resulta o que aparece en la vida de muchas personas: en la empresa, en la familia, en la escuela, en la universidad, en la iglesia, en el gobierno, en la política. Puede tratarse incluso de un liderazgo situacional, ligado a unas circunstancias determinadas y a un tipo de relaciones, a fin de alcanzar objetivos y metas comunes. Requiere de ciertas capacidades como son: gestionar, tener visión e iniciativa, promover, incentivar, motivar, convocar, direccionar, organizar y evaluar con indicadores debidamente establecidos, las actividades de un equipo de trabajo, de manera tal que se logren los objetivos de forma eficaz y eficiente.

Liderazgo

El concepto de Liderazgo es el conjunto de habilidades gerenciales o directivas que un individuo tiene para influir en la forma de ser de las personas o en un grupo de personas determinado, haciendo que este equipo trabaje con entusiasmo, en el logro de metas y objetivos. También se entiende como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo. Covey indica que es necesario aplicar el liderazgo creativo para lograr la consecución de un fin previamente planteado y así poder avanzar en la dirección correcta. Afirma que el primer paso está en definir el camino a recorrer basado en una misión propia, valores y metas: organizar la vida para que sea congruente con las cosas más importantes, permitiendo realizar una planificación de largo alcance. Esto lo define como el hábito del liderazgo personal, que se concentra en sus principios para establecer metas y objetivos. Para ser un buen líder, uno necesita tener algunas cualidades o habilidades de liderazgo únicas. En primer lugar, la honestidad es la principal cualidad que un líder necesita para ser un líder exitoso. Un líder bueno o exitoso siempre es honesto por naturaleza. Una persona deshonesto no puede dirigir a su grupo sin problemas.

Por otro lado, un buen líder siempre inspira a sus seguidores y los motiva a lograr sus objetivos. También posee buenas habilidades de comunicación para poder comunicarse con su grupo. También mantiene un ojo constante en sus seguidores. Al mismo tiempo, un líder eficiente también tiene capacidad para tomar decisiones. Puede tomar una decisión rápida según lo requiera la situación.

Algunas habilidades o cualidades de liderazgo en puntos:

Un buen líder posee muchas habilidades. Algunas habilidades de liderazgo son las siguientes:

- Inducción
- La positividad
- Creatividad e innovación
- Honestidad y lealtad
- Poder para asumir la responsabilidad
- Capacidad de toma de decisiones instantánea
- Fluidez
- Capacidad de resolución de problemas

Hay diferentes tipos de estilos de liderazgo en diferentes situaciones. En total hay siete tipos de estilos de liderazgo. El liderazgo laissez, el liderazgo autocrático y el liderazgo participativo se conocen como los estilos clásicos de liderazgo. También existen otros estilos de liderazgo, como el liderazgo situacional, el liderazgo transaccional, el liderazgo transformacional y el liderazgo estratégico.

Conclusión

Luego de conformar el presente ensayo se llega a la conclusión que hay muchas definiciones de Liderazgo, pero para mí, el concepto más claro de acuerdo a lo que he leído acerca del tema, es el proceso de influir en otros y apoyarlos para que trabajen con emoción, pasión, fervor en el logro de objetivos comunes. También, lo entiendo como la capacidad de tomar la iniciativa, gestionar, convocar, promover, incentivar, motivar y evaluar a un grupo o equipo las habilidades de liderazgo son una habilidad muy necesaria en cualquier campo, ya sea una organización o una institución, sin olvidar que el líder todos los días debe enseñarles algo positivo.

Bibliografías

- Antología de Desarrollo Humano
- <https://guidetoexam.com/es/essay-on-leadership/>
- <https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/10654/13257/1/>