



**Nombre del alumno: Oscar
Omel López Osorio**

**Nombre del profesor: Polidoro
Montesinos Moguel**

**Licenciatura: Medicina
Veterinaria y Zootecnia**

Materia: Desarrollo empresarial

Cuatrimestre: 6to

Nombre del trabajo: Teoría motivacional

Chiapas 9 de junio del 2023

Teoria motivacional de Keller

Desarrollada por Jhon Keller en la universidad de florida en Estados Unidos en 1983

Se basa en la teoria del esfuerzo

Identificado como la variable de salida mas importante a medir como resultado de la motivacion

dos condiciones

- 1.-la persona debe valorar la tarea
- 2.-la persona debe creer que tener exito depende al tratar de realizar

explor

Las personas pueden mejorar mediante la motivacion, que todos sus esfuerzos tendran una recompensa ya sea si gana o pierde en el caso de perder obtienen experiencia para mejorar y seguir esforzandose

La satisfaccion **4**

La satisfaccion es importante en modelo motivacional ya que de este depende, porque las personas se esfuerzan ya que tendran una recompensa y si ven que si se esfuerzan y no estan satisfecho con el resultado o recompensa sentiran que su esfuerzo no sirve para nada o no es valorado

Hay cuatro pasos para promover la y mantener la satisfaccion

1

De forma perceptual, sorpresa o incertidumbre para obtener atencion de forma inquisitiva, usa preguntas, hace concursos, plantea problemas

2 Relevancia

Pasado, ¿como nos sirve este nuevo conocimiento con relacion a lo que ya conocemos
Presente ¿para que me sirve lo que estoy viendo en el momento actual?
Futuro ¿que hara por mi este conocimiento mañana?
Necesidades ¿ que necesidades satisface el nuevo conocimiento?

confianza **3**

Entender y aceptar los criterios de trabajo, deben sentir que el resultado obtenido tiene relacion indirecta con su esfuerzo

4

Y confianza antes descrito