Nombre de alumno: Heidi Isabel Trujillo Gracia

Nombre del profesor: Luis miguel Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: Mapa conceptual

Materia: Capital Humano

Grado: 3°

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia.

Ocosingo, Chiapas 8 de julio del 2023

Proceso de dotación personal

1.1. El reclutamiento

- Se ve también como una función que depende de otras (también dependiendo cuál sea la función)
  - Es el proceso a cumplir de manera eficiente y eficaz los requerimientos de personal de la empresa.
  - Busca que el personal de nuevo ingreso cumpla con todas las exigencias del puesto y que se adapte a la empresa.
- Es un medio a través de la organización, mediante el cual, atrae a los aspirantes en cantidad y calidad suficiente para que la empresa pueda seleccionar a los más adecuados para cubrir sus necesidades de personal.
  - Existen tres tipos de reclutamiento, interno, externo y mixto.
    - Reclutamiento interno
      - Ventajas
        - Es más económico.
        - Es más rápido.
        - Es más seguro.
        - Es más motivador.
        - Es más confiable.
        - Es más eficiente.
        - Es más eficaz.
        - Es más económico.
        - Es más rápido.
        - Es más seguro.
        - Es más motivador.
        - Es más confiable.
        - Es más eficiente.
        - Es más eficaz.
      - Desventajas
        - Es más lento.
        - Es más costoso.
        - Es más inseguro.
        - Es más desmotivador.
        - Es más confiable.
        - Es más ineficiente.
        - Es más ineficaz.
    - Reclutamiento externo
      - Ventajas
        - Es más lento.
        - Es más costoso.
        - Es más inseguro.
        - Es más desmotivador.
        - Es más confiable.
        - Es más ineficiente.
        - Es más ineficaz.
      - Desventajas
        - Es más económico.
        - Es más rápido.
        - Es más seguro.
        - Es más motivador.
        - Es más confiable.
        - Es más eficiente.
        - Es más eficaz.
    - Reclutamiento mixto
      - Es la mezcla de los dos tipos de reclutamiento anteriormente mencionados.
      - Es la mezcla de los dos tipos de reclutamiento anteriormente mencionados.
  - Es la información que se da a los aspirantes a cubrir una vacante, de manera que se sepan las características del puesto