Nombre de alumno: Alan Hassan Moreno Hernández.

Nombre del profesor: MTRO. Luis Miguel Sánchez Hernández.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

Materia: Capital humano.

Grado: 3°

Grupo: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Ocosingo, Chiapas 08 de julio del 2023

Unidad III Proceso de dotación personal

3.1. El reclutamiento

Es el conjunto de actividades que se ejecutan a partir de la decisión de reclutar personal, que se inicia con la búsqueda de candidatos y finaliza con la puesta en marcha de las solicitudes de empleo.

Las fuentes de reclutamiento son el origen potencial de los candidatos que pueden suministrar el recurso humano que la organización necesita para su funcionamiento.

Las fuentes de reclutamiento pueden ser internas o externas.

Fuentes internas: Son aquellas que se basan en la información de los empleados que ya pertenecen a la organización.

Fuentes externas: Son aquellas que se basan en la información de los candidatos que no pertenecen a la organización.

Los medios de reclutamiento son los medios de difusión que se utilizan para comunicar a los candidatos potenciales que la organización está reclutando.

Los medios de reclutamiento pueden ser internos o externos.

Medios internos: Son aquellos que se utilizan para comunicar a los empleados que la organización está reclutando.

Medios externos: Son aquellos que se utilizan para comunicar a los candidatos potenciales que la organización está reclutando.

Los medios de reclutamiento pueden ser:

- Medios impresos: Periódicos, revistas, folletos, carteles, etc.
- Medios electrónicos: Internet, redes sociales, correo electrónico, etc.
- Medios orales: Radio, televisión, conferencias, etc.

3.2. La selección

Es el conjunto de técnicas que se aplican a los candidatos que pasan por el proceso de reclutamiento, con el fin de escoger a aquellos que tienen el perfil más adecuado para ocupar el puesto de trabajo.

Es el conjunto de técnicas que se aplican a los candidatos que pasan por el proceso de reclutamiento, con el fin de escoger a aquellos que tienen el perfil más adecuado para ocupar el puesto de trabajo.

Los criterios de selección son aquellos que se aplican a los candidatos que pasan por el proceso de reclutamiento, con el fin de escoger a aquellos que tienen el perfil más adecuado para ocupar el puesto de trabajo.

Los criterios de selección pueden ser:

- Criterios de selección académicos: Son aquellos que se aplican a los candidatos que pasan por el proceso de reclutamiento, con el fin de escoger a aquellos que tienen el perfil más adecuado para ocupar el puesto de trabajo.
- Criterios de selección profesionales: Son aquellos que se aplican a los candidatos que pasan por el proceso de reclutamiento, con el fin de escoger a aquellos que tienen el perfil más adecuado para ocupar el puesto de trabajo.
- Criterios de selección personales: