nobre de la Alumna:
Eduviges Jocabed Gomez Navarro

nombre del Catedrático:
Luis Miguel Sanches Hernandez

tema
introducción a las organizaciones

fecha
20-05-2023

introducción a las organizaciones

teoría organizacional

proporciona las herramientas necesarias para administrar de manera una empresa grande y poderosa, puede morir.

desafíos actuales

- globalización
  - la idea que el mundo es cada vez más pequeño, es especialmente cierta en el caso de las organizaciones actuales.
  - la tecnología y las comunicaciones
  - las tendencias relacionadas son muy importantes para las empresas enfrentarse para obtener un ventaja global.
- competencia intensa
  - esta independiencia global en los mercados, productos y ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo.
  - los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios.
- ética y responsabilidad
  - los gerentes enfrentan hoy en día una mayor presión del gobierno y del pública por conservar en sus operaciones altos estándares éticos y profesionales.
- velocidad y capacidad de respuesta
  - interferencia desafío impresionante para los organizacionales o las organizaciones combatientes de los clientes.
  - las organizaciones en todas las industrias deben aportar nuevos productos y servicios para seguir siendo competitivos.
- el lugar de trabajo digital
  - muchos administradores enfrentan hoy en día incómodos en el lugar de trabajo actual basado en la tecnología.
  - las organizaciones forman parte de redes electrónicas
  - algunas empresas han llevado los recursos humanos a redes regulares para lograr un desempeño sorprendente.
- diversidad
  - muchas de las organizaciones operan en ambiente internacional.
  - en la década de 1970, la mayoría de los consumidores era estadounidenses
  - sólo 40% de los consumidores estadounidenses los consumidores extranjeros de la empresa.

¿Qué es una organización?

sabemos que la administración en aplicable a todo tipo de organizaciones.

el desarrollo de una estructura organizacional, la asignación de funciones y autoridad, como una entidad económico-social (empresa)

son difíciles de observar

importancia de las organizaciones

tiene un concepto diferente de forma como operan las organizaciones

el hombre aprendió que para subsistir debería trabajar, buscando en sus actividades mayor efectividad.

la humanidad Fue comprendido como organizarse para satisfacer mejor sus necesidades

una organización no puede existir sin interactuar con clientes

elementos que constituyen a la organización

- una organización sea como tal, debe contar
  - grupo humano
  - recursos
  - fines y objetivos por alcanzar
- identificar como organizaciones
  - la división
  - el proceso de dirección
  - la posibilidad de remoción y sustitución del recurso humano
- un sistema integrado por subsistemas que se interactuan con recursos y desarrollan actividades.
  - el patrimonio
    - conjunto de bienes
      - activo
      - pasivo
  - el factor humano
    - trabajadores
    - empresarios
    - propietario
  - la organización
    - distintos elementos de la organización, que interactúan, establecida en niveles jerárquico y áreas.
  - entorno
    - es todo lo que rodea a la organización, que la afecta y recibe influencias ya que la empresa no vive aislada.

percervativas sobre las organizaciones

perspectivas históricas

el surgimiento del sistema de fábricas durante la Revolución industrial representó problemas nuevos para organizaciones no habían enfrentado.

la perspectiva clásica, que busca hacer que las organización, así como sus administradores, surgieron para resolver nuevas preocupaciones como necesidades.

- la eficiencia lo es todo
  - Frédérick Winslow Taylor crea la administración científica que privilegia a los trabajadores
  - las ideas de crear un sistema para estudiar la forma de organizar el trabajo para lograr la productividad máxima
- como organizarse
  - otro subcampo de la perspectiva clásica manejo un punto de vista más amplio de la organización
- ¿Que sucede con las personas?
  - los primeros trabajadores sobre psicología industrial y ciencia.
  - las relaciones humanas y enfoques conductuales representan una importante contribuciones al estudio de la administración y las organizaciones.
- ¿Las burocracias pueden ser flexibles?
  - la década de 1990 produjo nuevas culturas corporativas que hacían hincapié en la calidad, la flexibilidad y el aprendizaje, la respuesta rápida al cliente, los empleados motivados y los productos de calidad.

dimensiones del diseño organizacional

las organizaciones dan forma a nuestra vida, y no nuestras vidas están informados pueden dan forma a las organizaciones

- dimensiones estructurales
  - la formalización
  - especialización
  - jerarquía de la autoridad
  - centralización
  - profesionalismo
  - razones de personal
- dimensiones contextuales
  - tamaño
  - tecnología organizacional
  - entorno
  - metas y la estrategia
  - cultura

entornos de las organizaciones

la relación de intercambio entre la empresa y el mercado es muchas veces vista como sistema comercial, en el que hay una serie de factores no controlables por la empresa.

- microambiente
  - instituciones comerciales
    - el análisis de los elementos que forman el mercado consumidor, cual deba completarse con el estudio de todas partes que intervienen.
    - proveedores
    - intermediarios
- la competencia
  - el estudio de la estructura competitiva de las participaciones de mercado que mantienen la empresa que concurren en el
  - expansión del mercado
  - expansión del producto
  - integración hacia atrás
  - integración hacia delante
- macroambiente
  - se han analizando los elementos que forman parte macroambiente de la relación de intercambio entre empresas y el mercado.
- entorno demográfico
  - la tasa de natalidad no para de disminuir, aumenta la esperanza de vida, como consecuencia de los avances en el tratamiento de las enfermedades.
- entorno económico
  - contempla la evolución de las variables económicas macroeconómicas.
    - ingreso
    - nivel de empleo
    - la carga fiscal
    - inflación
- entorno cultural y social
  - los cambios culturales y sociales ocasionados por la modernidad occidental han sido sustanciales en las últimas décadas.
- entorno legal y político
  - la privatización de la telefonía, de los servicios ferroviarios, de la banca y otros.
- entorno tecnológico
  - los avances e innovaciones en los ordenadores, la informática y la computación han revolucionado los procesos de producción.
- medio ambiente
  - se ha adquirido una importancia creciente en los últimos años, no sólo por la defensa realizada por los movimientos ecologistas y por los partidos.

Presented with xmind