Nombre de alumno: Angel Rubisel Hernández Gómez

Nombre del profesor: Mtro. Luis Miguel Sánchez Hernández

Nombre del trabajo: "MAPA CONCEPTUAL"

Materia: "ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES"

Grado: 3°

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia

Ocosingo, Chiapas 19 de mayo de 2023

Introducción a las organizaciones

1. Una organización

Concepto

Es un grupo de personas y otros recursos que están organizados para cumplir con un propósito específico.

Características de una organización

Propósito

Es la razón por la cual existe una organización y debe ser claro y compartido por todos los miembros.

Estructura

Es la forma en que se organizan las personas y los recursos para cumplir con el propósito de la organización.

Recursos

Son los activos tangibles e intangibles que una organización utiliza para cumplir con su propósito.

Cultura

Es el conjunto de valores, creencias y normas que guían el comportamiento de los miembros de una organización.

Adaptabilidad

Es la capacidad de una organización para ajustarse a los cambios internos y externos para mantenerse relevante y cumplir con su propósito.

Tipos de organizaciones

Según su propósito

Empresas

Son organizaciones que buscan generar ganancias a través de la producción y venta de bienes o servicios.

Instituciones educativas

Son organizaciones que se dedican a la enseñanza y el aprendizaje, como escuelas, universidades y centros de capacitación.

Organizaciones sin fines de lucro

Son organizaciones que no buscan generar ganancias y se dedican a actividades sociales, culturales o ambientales.

Instituciones gubernamentales

Son organizaciones que pertenecen al gobierno y se dedican a la administración pública y la prestación de servicios a la ciudad.

Según su tamaño

Micro empresas

Son organizaciones con menos de 10 empleados y ventas anuales de hasta $2 millones.

Pequeñas empresas

Son organizaciones con entre 10 y 50 empleados y ventas anuales de hasta $10 millones.

Medianas empresas

Son organizaciones con entre 50 y 250 empleados y ventas anuales de hasta $50 millones.

Grandes empresas

Son organizaciones con más de 250 empleados y ventas anuales de más de $50 millones.

Según su estructura legal

Sociedad anónima (SA)

Es una empresa con responsabilidad limitada y capital dividido en acciones.

Sociedad de responsabilidad limitada (SRL)

Es una empresa con responsabilidad limitada y capital dividido en partes sociales.

Sociedad colectiva

Es una empresa con responsabilidad ilimitada y capital dividido en partes sociales.

Sociedad en comandita simple

Es una empresa con responsabilidad ilimitada y capital dividido en partes sociales.

Sociedad en comandita por acciones

Es una empresa con responsabilidad ilimitada y capital dividido en acciones.

Sociedad de hecho

Es una empresa sin formalidades legales y responsabilidad ilimitada.

2. La gestión de las organizaciones

Concepto

Es el conjunto de actividades y procesos que se llevan a cabo para planificar, organizar, dirigir y controlar los recursos de una organización con el fin de cumplir con su propósito.

Tipos de gestión

Gestión operativa

Es la gestión que se ocupa de las actividades diarias y rutinarias que se llevan a cabo para cumplir con el propósito de la organización.

Gestión táctica

Es la gestión que se ocupa de la planificación y organización de los recursos a mediano plazo para cumplir con los objetivos de la organización.

Gestión estratégica

Es la gestión que se ocupa de la planificación y organización de los recursos a largo plazo para cumplir con los objetivos de la organización.

3. Diferencias entre empresas y no empresas

Fines de lucro

Empresas

Son organizaciones que buscan generar ganancias a través de la producción y venta de bienes o servicios.

Instituciones educativas

Son organizaciones que se dedican a la enseñanza y el aprendizaje, como escuelas, universidades y centros de capacitación.

Organizaciones sin fines de lucro

Son organizaciones que no buscan generar ganancias y se dedican a actividades sociales, culturales o ambientales.

Instituciones gubernamentales

Son organizaciones que pertenecen al gobierno y se dedican a la administración pública y la prestación de servicios a la ciudad.

Propósito

Empresas

Son organizaciones que buscan generar ganancias a través de la producción y venta de bienes o servicios.

Instituciones educativas

Son organizaciones que se dedican a la enseñanza y el aprendizaje, como escuelas, universidades y centros de capacitación.

Organizaciones sin fines de lucro

Son organizaciones que no buscan generar ganancias y se dedican a actividades sociales, culturales o ambientales.

Instituciones gubernamentales

Son organizaciones que pertenecen al gobierno y se dedican a la administración pública y la prestación de servicios a la ciudad.

Estructura legal

Empresas

Son organizaciones que buscan generar ganancias a través de la producción y venta de bienes o servicios.

Instituciones educativas

Son organizaciones que se dedican a la enseñanza y el aprendizaje, como escuelas, universidades y centros de capacitación.

Organizaciones sin fines de lucro

Son organizaciones que no buscan generar ganancias y se dedican a actividades sociales, culturales o ambientales.

Instituciones gubernamentales

Son organizaciones que pertenecen al gobierno y se dedican a la administración pública y la prestación de servicios a la ciudad.

Financiamiento

Empresas

Son organizaciones que buscan generar ganancias a través de la producción y venta de bienes o servicios.

Instituciones educativas

Son organizaciones que se dedican a la enseñanza y el aprendizaje, como escuelas, universidades y centros de capacitación.

Organizaciones sin fines de lucro

Son organizaciones que no buscan generar ganancias y se dedican a actividades sociales, culturales o ambientales.

Instituciones gubernamentales

Son organizaciones que pertenecen al gobierno y se dedican a la administración pública y la prestación de servicios a la ciudad.

4. Características de las organizaciones

Propósito

Es la razón por la cual existe una organización y debe ser claro y compartido por todos los miembros.

Estructura

Es la forma en que se organizan las personas y los recursos para cumplir con el propósito de la organización.

Jerárquica

Es una estructura en la que los miembros están organizados en niveles de autoridad y responsabilidad.

Funcional

Es una estructura en la que los miembros están organizados en departamentos según sus funciones y habilidades.

Matricial

Es una estructura en la que los miembros están organizados en equipos de trabajo según sus habilidades y proyectos.

Horizontal

Es una estructura en la que los miembros están organizados en equipos de trabajo según sus habilidades y proyectos.

Red

Es una estructura en la que los miembros están organizados en redes de trabajo según sus habilidades y proyectos.

Recursos

Son los activos tangibles e intangibles que una organización utiliza para cumplir con su propósito.

Cultura

Es el conjunto de valores, creencias y normas que guían el comportamiento de los miembros de una organización.

Adaptabilidad

Es la capacidad de una organización para ajustarse a los cambios internos y externos para mantenerse relevante y cumplir con su propósito.

Tipos de organizaciones

Empresas

Son organizaciones que buscan generar ganancias a través de la producción y venta de bienes o servicios.

Instituciones educativas

Son organizaciones que se dedican a la enseñanza y el aprendizaje, como escuelas, universidades y centros de capacitación.

Organizaciones sin fines de lucro

Son organizaciones que no buscan generar ganancias y se dedican a actividades sociales, culturales o ambientales.

Instituciones gubernamentales

Son organizaciones que pertenecen al gobierno y se dedican a la administración pública y la prestación de servicios a la ciudad.

Gestión

Gestión operativa

Es la gestión que se ocupa de las actividades diarias y rutinarias que se llevan a cabo para cumplir con el propósito de la organización.

Gestión táctica

Es la gestión que se ocupa de la planificación y organización de los recursos a mediano plazo para cumplir con los objetivos de la organización.

Gestión estratégica

Es la gestión que se ocupa de la planificación y organización de los recursos a largo plazo para cumplir con los objetivos de la organización.

Creado con Mindomo

BIBLIOGRAFÍA

Antología REDACCIÓN EN ESPAÑOL