



**Nombre de alumno: Jesus Esquivel
Jimenez Saragos**

**Nombre del profesor: Mtro Luis Miguel
Sanchez Hernandez**

Nombre del trabajo: Resumen Unidad 2

Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3°

Grupo: Medicina Veterinaria y Zootecnia

Ocosingo, Chiapas 13 De Junio del 2023

UNIDAD 2

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las organizaciones existen por un propósito, la declaración de misión hace que sea de manera clara, en las metas operativas que se buscan procedimientos de manera más reales.

Otros dos aspectos, la ventaja competitiva es la que proporciona una ventaja distintiva es decir que demuestra su mayor capacidad para lograr una posición destacada, La competencia central es la que se organiza bien y que sobresale.

En las estrategias debemos tener en cuenta varios procedimientos para alcanzar el objetivo y así poder llegar a la meta.

2.1 ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Existen tres componentes

1. Es la que se define como el rango que tiene y función las que realizarán el tramo de gerentes y supervisores
2. Se identifica el agrupamiento de individuos en áreas divididas en la organización total
3. Incluye el diseño de sistemas para garantizar la información transmitida entre las áreas divididas.

Ya que estas organizaciones nos ayudan a las funciones de los empleados.

En el organigrama nos ayuda a tener una representación visual para que en actividades se de la información para una mayor comprensión.

2.2 PERSPECTIVA DE PROCESAMIENTO DE LA INFORMACIÓN REFERENTE A LA ESTRUCTURA

La organización debe de estar diseñada para una mayor información para que se obtengan las metas generales.

La toma de decisiones centralizada es cuando se espera la respuesta de sus jefes y los gerentes no pueden hacer nada para solucionar el problemas más que esperar la orden para poder proceder.

La toma de decisiones descentralizada es cuando un gerente toma la decisión sin esperar la respuesta de sus jefes para darles una solución al problema.

Compartir información de forma vertical

Se debe facilitar a los empleados y departamentos de la comunicación que es necesario para lograr la tarea general de la organización, los gerentes crearán vínculos para facilitar la comunicación y objetivos entre los elementos organizacionales.

Referencia jerárquica Es la cual el jefe tiene la palabra para transmitirlo con sus gerentes y una vez solucionado el problema, la respuesta se transmite a los niveles más bajos

Reglas y planes Es establecer una regla o procedimiento dependiendo de la repetición de los problemas y decisiones de modo que los empleados sepan cómo responder sin comunicarse directamente con el gerente

Sistemas de información vertical Es una estrategia para aumentar la capacidad vertical de información las cuales podemos encontrar en los informes periódicos, información escrita.

Compartir en forma horizontal Ofrece oportunidades entre los empleados, con el fin de lograr la unidad de esfuerzos y objetivos organizacionales

Sistemas de información Los sistemas de información computarizada permiten un intercambio de información acerca de actividades o decisiones con los gerentes o trabajadores de línea.

Contacto directo Es el contacto que tiene entre los jefes o empleados sobre un problema surgido

Fuerzas de tarea Es la que está compuesto por un comité y que transmiten información al departamento

Integrador de tiempo completo Son los que tienen responsabilidad pero poca autoridad las cuales deben de tener capacidad para enfrentar a los problemas.

Equipos Se trata de varias personas que realizan una actividad que requiere una coordinación sólida durante un periodo más largo.

2.3 Alternativas del diseño organizacional

Actividades de trabajo requeridas Se crean para realizar tareas que se consideran importantes para la empresa más que nada para lograr sus metas y la capacitación de los empleados por parte de recursos humanos

Relaciones de subordinación Son los que están debajo de los niveles más altos

Opciones de agrupamiento departamental El agrupamiento departamental: afecta a los empleados por que tienen la responsabilidad

El agrupamiento funcional: son los empleados que desarrollan funciones y habilidades en el puesto

El agrupamiento divisional son personas agrupada bajo un ejecutivo

2.4 Modelos de diseño organizacional

Diseños funcionales, divisionales y geográficos son la división para el diseño estructural

Estructura funcional Las actividades se agrupan por función de nivel alto al mas bajo

Estructura funcional con vínculos horizontales Los gerentes mejoran con un contacto directo entre las divisiones y los equipos

Estructura divisional Son los que tiene como estructura de producto o unidades estratégicas de negocio

Estructura geográfica Que se adapten a las necesidades específicas de su región y que los empleados se identifiquen con las metas regionales y no con las nacionales

Estructura matricial Son los cambios más importantes para alcanzar la meta

Estructura horizontal Se refiere a un grupo organizado de tareas y actividades relacionadas que trabajan en conjunto para transformar los insumos en resultados

2.5 Características del diseño organizacional

Los dueños tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central, y las personas del equipo reciben las capacitaciones, herramientas, y motivación para que se desempeñen

2.6 Estructuras híbridas

La mayoría de las empresas hacen combinaciones de las estructuras funcionales para su mayor aprovechamiento de mayor fortaleza para que eviten debilidades, para ofrecer a la organización una mayor flexibilidad

2.7 Aplicaciones del diseño estructural

Se aplican diferentes tipos de estructura para distintos tipos de necesidades, para que los gerentes tengan una herramienta y puedan mejorar dependiendo de las demandas de su situación, para que encuentren el equilibrio de las metas y la estabilidad.

Referencia bibliográfica

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/e3cfe034b863f2224093f76ca3890e27.pdf>