



Nombre de alumno: Alan Hassan Moreno Hernández.

Nombre del profesor: MTRO. Luis Miguel Sánchez Hernández.

Nombre del trabajo: Mapa conceptual.

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3°

Grupo: MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Ocosingo, Chiapas 08 de julio del 2023

Unidad 3

Main Topic 4

Tamaño de la organización

Tienen arraigada la idea de que dejar de crecer significa estancarse y morir

el

tamaño grande

permite que las empresas corran riesgos que podrían arruinar a las empresas más pequeñas

Dilemas del tamaño grande

grande

y la escala es crucial para la salud económica en algunas industrias

Son necesarios considerables recursos

economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global

solo una

empresa grande

puede

invertir cientos de millones de dólares en nuevos productos

las

grandes organizaciones

cuentan con los recursos para ser una economía de apoyo y una fuerza social en tiempos difíciles

pueden volver a los negocios con mayor rapidez después de un desastre

son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son complejas

pueden ser una presencia que estabiliza un mercado durante años

pequeñas organizaciones

tienen una

reacción rápida a las necesidades cambiantes del cliente y a las condiciones variables del entorno y del mercado

los

empleados por lo general trabajan en diversas tareas, en vez de hacer trabajos limitados y especializados

un gran porcentaje de los exportadores es de pequeños negocios

tienen una estructura plana y orgánica

la participación personal de los empleados

que alienta el espíritu emprendedor y la innovación

fomenta la motivación y el compromiso

empresa Híbrido

combina los recursos y el alcance de una corporación grande con la simplicidad y flexibilidad de una pequeña empresa

Parámetros para medir el tamaño de la organización

capacidad física

complejidad de sus entradas y salidas

los recursos disponibles

el número de trabajadores

incluye

equipos

instalaciones

cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos

en terminos generales

se ha aceptado que mientras mayor sea el tamaño de la organización, a ser más burocrática

insumos

productos de la organización

capacidad financiera

activos netos

Ciclo de vida de la organización

etapas del ciclo de vida

las etapas son secuenciales y siguen una progresión natura

Etapas de desarrollo del ciclo de vida

Etapa emprendedora

cuando una

organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado

La organización

es

informal y no burocrática

las jornadas de trabajo son largas

el control se basa en la supervisión personal de los propietarios

Etapa de colectividad

la

etapa de colectividad

los empleados se identifican con la misión

de la

organización

los miembros se sienten parte de una colectividad

pasan

muchas horas ayudando a que la organización tenga éxito

Etapa de formalización

implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control

La comunicación es menos frecuente y más forma

los de

la alta gerencia

empieza a preocupar por aspectos como la estrategia y la planeación

deja las operaciones de la empresa en manos de los gerentes de nivel medio

implementan

sistemas de incentivos

con el fin de asegurarse de que los gerentes trabajen orientándose a lo que es mejor para la empresa en general

Subtopic 4