Nombre de alumno: Heidi Isabel Trujillo Gracia

Nombre del profesor: Luis miguel Saches Hernández

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3°

Grupo: Medicina veterinaria y zootecnia.

Ocosingo, Chiapas 29 de julio del 2023

Cultura organizacional y valores éticos

1.1 Cultura organizacional

- Concepto de cultura: Conjunto de valores, normas, creencias y actitudes que caracterizan a una organización.
- Cómo se forma: La generación de pertenencia al grupo de la organización, mediante la aceptación de normas y valores compartidos y aceptados.
- Qué es: Que cada persona sepa como se comporta dentro de la organización.
- Contenido: Valores y conductas deseadas.
- Fuerza: Cuando los contenidos que pertenecen a la cultura son aceptados.
- Cómo se forma: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se mantiene: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Formación de la cultura organizacional:
  - Fundadores: Son los que establecen los valores y normas de la organización.
  - Cómo se forma: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
  - Cómo se mantiene: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
  - Cómo se transmite: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
  - Cómo se adapta: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se mantiene: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se transmite: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se adapta: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Fundadores: Son los que establecen los valores y normas de la organización.
- Cómo se forma: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se mantiene: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se transmite: Cuando los valores son aceptados por el grupo que afecta a su grupo.
- Cómo se adapta