

¿EXPLICA CADA UNA DE LAS ESTRUCTURAS DE C
DOCUMENTO?

ESTRUCTURA FUNCIONAL: En donde las actividades se agrupan por función común de la organización y es fundamental para alcanzar las metas organizacional.

ESTRUCTURA FUNCIONAL CON VINCULOS HORIZONTALES: En donde se superan algunas desventajas de la estructura funcional.

ESTRUCTURA DIVISIONAL: Es como están estructurados productos, unidades estratégicas de negocio, en donde se puede organizar con base en los productos individuales, servicios, principales proyectos o programas divisiones de negocios o centros de utilidades.

ESTRUCTURA GEOGRAFICA: Son funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.

ESTRUCTURA MATRICIAL: ES una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes. (ya sea internos o externos) informan a un gerente de proyecto.

ESTRUCTURA HORIZONTAL: ES aquel que representa la estructura de una empresa de izquierda a derecha. En donde organiza a los empleados en entorno a los procesos centrales, para transformar los insumos, en resulta que generan valor para los clientes.

ESTRUCTURAS HIBRIDAS: Esta estructura reúne algunas características importantes, para utilizarse en entornos de cambio rápido porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

2

Estructura matricial; porque es aquella en la que se desglosa varios cargos principales para llevar a cabo la función principal y eso sucede en las universidades porque nos encontramos con directivos, secretarios, coordinadores, profesores y alumnos, todos ellos llevan a cabo una función para que la universidad tenga su objetivo.

-¿Que estructura consideras que es la mejor para una microempresa y por que?

La estructura horizontal, porque no se integra como lo hace una empresa de mayor tamaño, requiere el esfuerzo y dedicación del dueño de la microempresa, quien desempeña la función de gerente y solo emplea a una o dos personas. El gerente es la máxima autoridad y es quien ordena y determina las reglas y actividades a desempeñar, los empleados están sujetos a las disposiciones que les indique el gerente.

Director General

Equipo operativo

Crear conceptos, diseño
redactar textos
Crear conceptos

Equipo Operacional

Extrategias de ventas
prospectos y cierre.

Comunicación

Comunicación Realizar diseños
redactar textos y crear
Conceptos

Sistema

Programar sitios
Web. Aplicaciones

Vendedor

Servicios de comu-
nicaciones

Vendedor

Servicios de
sus técnicas

5.- Tus conclusiones del tema en cuestión

En conclusión, los modelos de diseño organizacional son herramientas fundamentales para crear estructuras organizativas eficientes y efectivas. Estos modelos proporcionan una guía para distribuir tareas, autoridad y responsabilidad dentro de una organización, y ayudan a establecer líneas claras de comunicación y toma de decisiones.

Las organizaciones deben adaptar y personalizar los modelos existentes para satisfacer sus necesidades específicas. Además, en un entorno empresarial en constante cambio, las estructuras organizativas deben ser flexibles y estar dispuestas a ajustarse a nuevas demandas y desafíos.