



MATERIA: ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL.

DOCENTE: ABEL ESTRADA DICI.

ALUMNA: ADRIANA GOMEZ MARTINEZ.

CARRERA: LIC.EN PSICOLOGIA.

1.-EXPLICA CADA UNA DE LAS ESTRUCTURAS DEL DOCUMENTO.

***Estructura funcional: en donde las actividades se agrupan por función común de la organización y es fundamental para alcanzar las metas organizacionales.**

***Estructura funcional con vínculos horizontales: en donde se supera algunas desventajas de la estructura funcional.**

***Estructura divisional: es como están estructurados productos, unidades, estrategias de negocio en donde se puede organizar con base en los productos individuales, servicios principalmente proyectos o programas, divisiones de negocios o centros de utilidades.**

***Estructura geográfica: Son funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.**

***Estructura matricial: es una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes (ya sean internos o externos).**

***Estructura horizontal: aquel que representa la estructura de una empresa de izquierda a derecha. En donde se organiza a los empleados entorno a los procesos centrales para transformar los insumos en resultados que generan valor para los clientes.**

***Estructuras híbridas: esta estructura reúne algunas características importantes para utilizarse entorno de cambio rápido porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.**

2.-CUAL CONSIDERAS QUE SERIA UNA ESTRUCTURA ADECUADA PARA USARLA EN TU UNIVERSIDAD O EN TU LUGAR DE TRABAJO Y POR QUÉ?

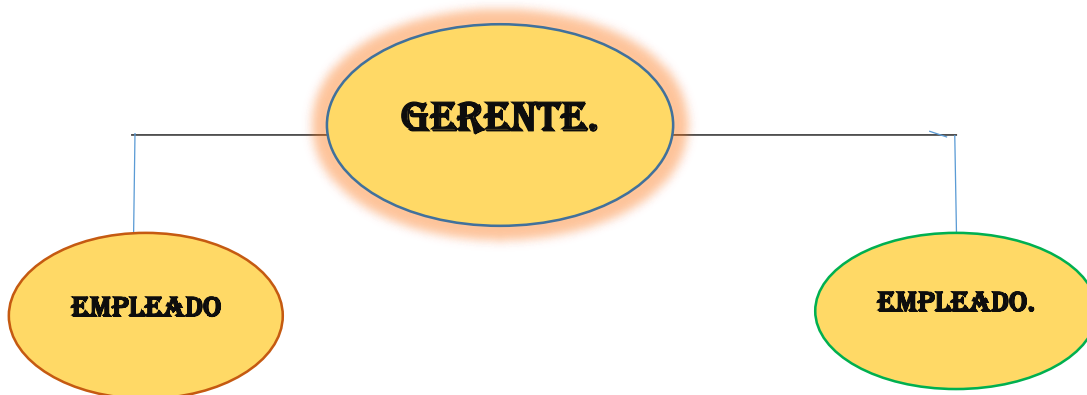
Estructura matricial, porque es aquella en la que se desglosa varios cargos principales para llevar acabo la función principal y eso sucede en las universidades porque nos encontramos con directivos, secretarias, coordinadores, profesores, y alumnos, todos ellos llevan a cabo una función para que la universidad tenga su objetivo.

3.-QUE ESTRUCTURA CONSIDERAS QUE ES LA MEJOR PARA UNA MICROEMPRESA Y POR QUÉ?

La estructura horizontal, porque no se integra como lo hace una empresa de mayor tamaño, requiere el esfuerzo y dedicación del dueño de la microempresa quien desempeña la función de gerente y solo emplea a una o dos personas. El gerente es la máxima autoridad y es quien ordena y determina las reglas y actividades a desempeñar, los empleados están sujetos a las disposiciones que les indique el gerente.

4.-Elabora un organigrama de acuerdo a tu respuesta de la pregunta #3.

ORGANIGRAMA MICROEMPRESA.



5.- Tus conclusiones del tema en cuestión.

En conclusión, los modelos de diseño organizacional son herramientas fundamentales para crear estructuras organizativas eficientes y

efectivas. Estos modelos proporcionan una guía para distribuir tareas, autoridad, y responsabilidad dentro de una organización y ayuda a establecer líneas claras de comunicación y toma de decisiones.

Las organizaciones deben adaptar y personalizar los modelos existentes para satisfacer sus necesidades específicas. Además, en un entorno empresarial en constante cambio, las estructuras organizativas deben de ser flexibles y estar dispuestas a ajustarse a nuevas demandas y desafíos.