



**Nombre de la alumna: Fany Giselle Oseguera Fino.**

**Nombre del profesor: Abel Estrada Dichi.**

**Nombre del trabajo: Estructuras organizacionales.**

**Materia: Estructuras organizacionales.**

**Grado: 3**

**Grupo: Psicología.**

# A C T I V I D A D

- 1 Explica cada uno de los estructuras del documento.
- 2 Cual consideras que seria una estructura adecuada para una ca. la universidad o en tu lugar de trabajo, y porque.
- 3 Que estructura consideras que es la mejor para una microempresa y porque.
- 4 Elabora un organigrama de acuerdo a tu respuesta de la pregunta 3.
- 5 Tus conclusiones del tema en conclusion.

1 Estructura funcional: es donde las actividades se agrupan por funcion, como de la organizacion y es fundamental para alcanzar las metas organizacionales.

Estructura funcional con vinculos horizontales: es donde se superan algunas desventajas de la estructura funcional.

Estructura divisional: es como estan estructurados productos, unidades estrategicas de negocio en donde se puede organizar con base en los productos, servicios, servicios, principales proyectos o programas, divisiones de negocios o centros de actividades.

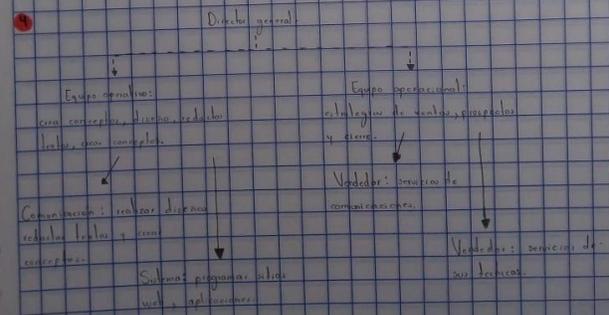
Estructura geografica: son funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha region.

Estructura matricial: es una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios jefes (ya sea internos o externos) referente a un gerente de proyecto.

Estructura horizontal: es aquel que representa la estructura de una empresa de acuerdo a donde organiza a los empleados en relation a los procesos criticos para transformar las entradas en resultados que generan valor como los resultados.

Estructuras híbridas: esta estructura tiene algunas características importantes para utilizar en entornos de cambio rápido porque ofrece a la organización una mayor flexibilidad.

- 2 Estructura matricial: surge es aquella en la que se designan varios cargos principales para llevar a cabo la función principal y eso sucede en las universidades donde más encontramos con directivos, secretarios, coordinadores, profesores y alumnos, todos ellos tienen a cabo esa función para que la universidad logre su objetivo.
- 3 La estructura horizontal porque no se integra como lo hace una empresa de mayor tamaño, requiere el esfuerzo y dedicación del dueño de la microempresa quien acompaña la función de gerente y solo emplea a una o dos personas. El gerente es la máxima autoridad y es quien ordena y determina las reglas y actividades a desarrollar, los empleados están sujetos a las disposiciones que les indica el gerente.



5 En conclusión, los modelos de diseño organizacional con principios fundamentales como crear estructuras organizativas estables y flexibles, es los modelos proporcionan una guía para distribuir tareas, autoridad y responsabilidades dentro de una organización y ayudar a establecer líneas claras de comunicación y toma de decisiones.

Las organizaciones deben analizar y personalizar los modelos existentes para satisfacer sus necesidades específicas, además en un entorno empresarial en constante cambio, las estructuras organizativas deben ser flexibles y estar dispuestas a ajustarse a nuevas demandas y desafíos.