



**ALUMNO**

MARCO ANTONIO JIMENEZ CRUZ

**MAESTRO**

ABEL ESTRADA DICHÍ

**ASIGNATURA**

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

3ER CUATRIMESTRE

**CARRERA**

PSICOLOGIA

# **CONTESTA AMPLIAMENTE LO QUE SE PLANTEA**

## **1. EXPLICA CADA UNA DE LAS ESTRUCTURAS DEL DOCUMENTO**

### **ESTRUCTURA FUNCIONAL**

En donde las actividades se agrupan por función común de la organización y es fundamental para alcanzar las metas organizacionales.

### **ESTRUCTURA FUNCIONAL CON VINCULOS HORIZONTALES**

En donde se superan algunas desventajas de la estructura funcional.

### **ESTRUCTURA DIVISIONAL**

Es de cómo esta estructuradas productos, unidades estratégicas del negocio, en donde se pueden organizar con base en los productos individuales, servicios, principales proyectos o programas divisiones de negocios o centros de utilidades.

### **ESTRUCTURA GEOGRAFICA**

Son funciones requeridas para fabricar y comercializar productos o servicios en dicha región.

### **ESTRUCTURA MATRICIAL**

Es una estructura de trabajo en la que los miembros del equipo dependen de varios líderes (ya sea internos o externos) informa a un gerente de proyecto.

### **ESTRUCTURA HORIZONTAL**

Es aquel que representa la estructura de una empresa de izquierda a derecha, en donde organiza a los empleados en entorno a los procesos centrales, para transformar los insumos, en resultado que generan valor para los clientes.

### **ESTRUCTURAS HIBRIDAS**

Esta estructura reúne algunas características importantes, para utilizarse en entornos de cambio rápido, por que ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

**2. ¿CUAL CONSIDERAS QUE SERIA UNA ESTRUCTURA ADECUADA PARA USARLA EN TU UNIVERSIDAD O EN TU LUGAR DE TRABAJO?**

**ESTRUCTURA MATRICIAL**

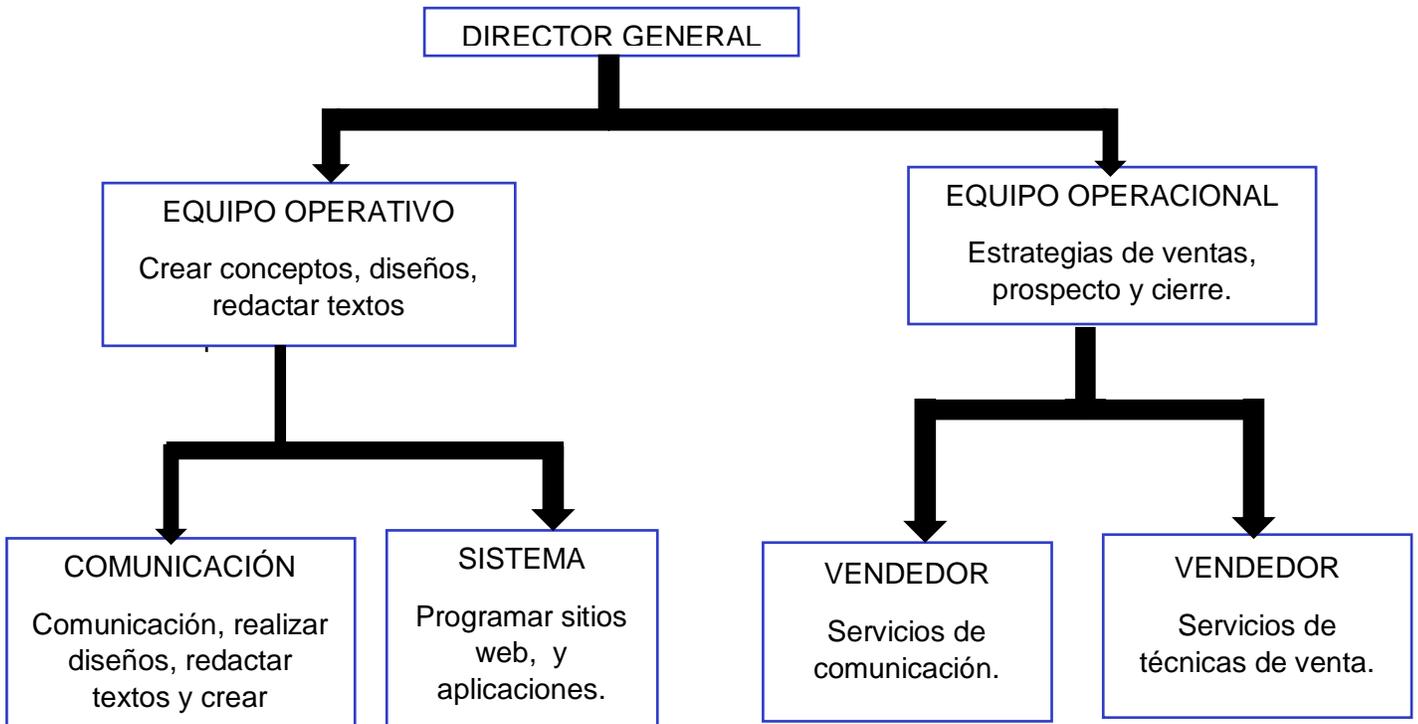
Porque es aquella en la que se desglosa varios cargos principales para llevar a cabo la función principal, y eso sucede en las universidades porque conforma con directivos, secretarios, coordinadores, profesores y alumnos, todos ellos llevan a cabo una función para que la universidad tenga objetivo.

**3. QUE ESTRUCTURA CONSIDERAS QUE ES LA MEJOR PARA UNA MICROEMPRESA Y POR QUE?**

La estructura horizontal, porque no se integra como lo hace una empresa de mayor tamaño, requiere el esfuerzo y dedicación del dueño de la microempresa, quien desempeña la función de gerente y solo emplea a una o dos personas.

El gerente es la máxima autoridad y es quien ordena y determina las reglas y actividades a desempeñar, los empleados están sujetos a las disposiciones que les indique el gerente.

**4. ELABORA UN ORGANIGRAMA DE ACUERDO A TU RESPUESTA DE LA PREGUNTA 3**



## **5. TUS CONCLUSIONES DEL TEMA EN CUESTION**

Los modelos de diseños organizacionales son herramientas fundamentales para una estructura organizacional eficientes y efectivos, estos modelos proporcionan una guía para distribuir tareas, autoridad y responsabilidad, y ayudan a establecer líneas claras de comunicación y toma de decisión.

Las organizaciones deben adoptar y personalizar los modelos existentes para satisfacer necesidades específicas en un entorno empresarial en constante cambio, las estructuras organizativas deben ser flexibles y estar dispuestos a ajustarse a nuevas demandas y desafíos.