



Nombre del alumno: Josselin
Dominguez cruz

Nombre del profesor: Ing. Carlos
barrios

Licenciatura: arquitectura

Materia: administración

Nombre del trabajo: síntesis

EVALUCION DE LA ADMINISTRACION EN AMERICA LATINA

Las diferencias culturales, sociales, políticas estas son factores que influyen la evolución de la administración, las aportaciones más importantes en Europa, Asia y estados unidos.

Los estudios del sociólogo revelan la existencia de tres etapas de desarrollo económico:

1. Preindustrial
2. Industrial
3. Posindustrial

Los pasos de una sociedad industrial p posindustrial se produce cuando se mide la calidad de vida esto con base en los servicios públicos como salud, educación. En gran parte de los países industrializados consideran que la salud y la educación son requisitos esenciales para un desarrollo económico.

En los países de panamá y argentina su desarrollo económico es de la riqueza natural esto es que el aprovechamiento de los recursos naturales, mientras que los países como: Chile, Brasil y Venezuela estos es que su industria algunos son de materiales prima, mientras que el país de Uruguay la industria producto lácteos y sus derivados , por ultimo tenemos a Colombia este país que ha tenido economías graves, pero estos es la cuarta más grande de América Latina pero lo que frena a este país es la producción de drogas.

ADMINISTRACION CIENTIFICA DE TAYLOR

Frederick Winslow Taylor inicio como aprendiz en la elaboración de moldes y patrones, él fue fundador de la teoría científica, inicio su profesión como obrero y ascendió a capataz, supervisión, jefe de taller e ingeniero.

La administración científica se denomina así porque se intenta aplicar los métodos de la ciencia en la solución de problemas administrativos con el propósito de alcanzar la eficiencia en las empresas, el objetivo de Taylor el principal al que dirigió

toda sus energía fue el incremento de la edificación en la producción, por otra parte el no solo busco reducir costos, sino hacer siempre posible el aumento de pago a los trabajadores acorde a su productividad.

Los principios científicos propuestos por Taylor pueden considerarse en la siguiente forma:

- ❖ Conocimiento sistematizado para la eficiencia el uso del conocimiento para sustituir la improvisación y la actuación empírica por métodos y procedimientos científicos.
- ❖ Armonía entre los miembros de la organización, que induce un alto sentimiento de honestidad y conciencia para con el trabajo.
- ❖ Cooperación y coordinación para eliminar las barreras que impiden la productividad.
- ❖ El objetivo de la organización es la máxima productividad. Con el propósito de asegurar la máxima prosperidad para el trabajador y el patrón. Lo que conlleva su filosofía de justicia social.
- ❖ Desarrollo humano. Los trabajadores de Taylor aprendieron la manera de ejecutar su trabajo viendo a los compañeros, es por eso que ejecutaron diferentes formas de trabajos.