



Asignatura:

Administración y evaluación de los servicios de enfermería

Alumno:

Manuel Alejandro Guzmán López

Docente:

Pedro Alejandro bravo Hernández

Carrera:

Lic. Enfermería
9 cuatrimestre

Grupo:

“A”

Turno:

Matutino

TAYLOR

Se define como una metodología que tiene su base en métodos & leyes científicas que permiten aprovechar, de una mejor forma, la jornada laboral evitando pérdidas de tiempo & dinero en el proceso de producción. Su objetivo fundamental es alcanzar los niveles máximos de productividad y por lo tanto de prosperidad.

Desarrolla métodos para organizar el trabajo, considerando los materiales, el equipo & las habilidades de cada individuo. Esto se han llamado tiempos & movimientos, hoy conocidos como operaciones del proceso o sistema.

FAYOL

Fayol visualizaba los problemas de la empresa como algo concerniente a los niveles de alta gerencia y no tan solo a los niveles operativos

Principales aportaciones

Las postulas de 14 principios universales de la administracion, los cuales son aplicadas a todas las formas de organizaciones humanas, division del trabajo, autoridad, disciplina, unidad de mando, Unidad de direccion, remuneracion, centralizacion, cadena escalon, orden, equidad, estabilidad del personal, iniciativa y union del personal

La definicion de cinco grandes etapas en el proceso administrativo: Planeacion, Organizacion, direccion, ejecucion y control