

UDS

**Nombre del alumno: Pablo David
Gómez Valdez**

**Nombre del prof: Carlos Eduardo
Morales**

Bases de administración

Nutricion

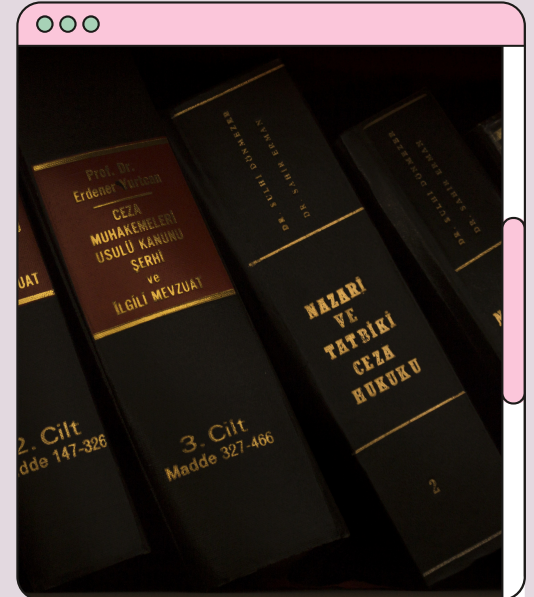
6-A

Escuelas de la administración.

MARY PARKER FOLLET

APARICIÓN DE LA ESCUELA

la escuela de las relaciones humanas, o humano-relacionista, de la cual Mary Follet y Elton Mayo fueron los autores más significativos. Más tarde se difundieron los primeros estudios sobre la dinámica de grupo o equipos de trabajo de Kurt Lewin,

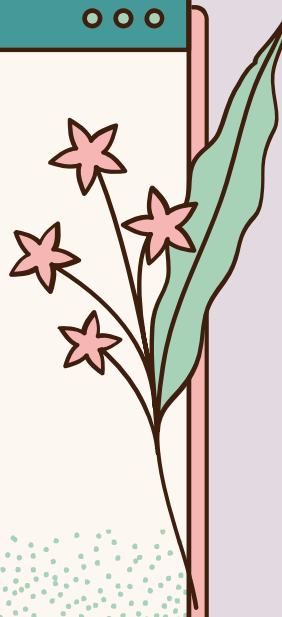


MARY PARKER FOLLET

Fue una abierta crítica del taylorismo, pues afirmaba que Taylor sólo tomaba en cuenta aspectos mecanicistas y olvidaba aspectos psicosociales. También fue la primera mujer en señalar que la dirección general de las empresas y cualquier puesto directivo requieren de más profesionalismo

Follet consideró que

- * Lo esencial del trabajo directivo está en el uso de la autoridad y en su forma de coordinar al grupo humano.
- * Las organizaciones y su dirección están en "conflicto" permanente



TEORÍA DEL CONFLICTO DE MARY PARKER FOLLET

teoría de Taylor, todo se podía contemplar en los manuales, lo que es una falacia, pues en la práctica hay muchos asuntos y situaciones que implican ajustes continuos a los proyectos de empresa y el cumplimiento de metas y objetivos.

problemas de la organización:

1. Predominio.
2. Compromiso (acuerdos insanos).
3. Conflicto constructivo.



Si quieres acceder a más recursos para emprendedoras como tú, ingresa a nuestro sitio web:

www.sitioincreible.com