



**Diego Jiménez Villatoro.**

**Lic. Carlos Eduardo Morales  
Hernandez.**

**Súper nota.**

**Bases de administración.**

**PASIÓN POR EDUCAR**

**Sexto cuatrimestre.**

**Nutrición – A.**

Comitán de Domínguez Chiapas a 27 de julio de 2023.

# Planificación de la acción empresarial



## ¿qué es la acción empresarial?

Es el conjunto de decisiones tomadas desde los actores-sectores empresariales, para llevar adelante su plan estratégico de inversión y producción. Ya que iniciamos con esto, se tiene que hablar de un plan estratégico, ya que, las empresas no funcionan de manera improvisada

## Plan estratégico, conformado por:

- Estrategia: Se preocupa por el "que hacer" y no por el "como hacerlo".
- Planeación: Se realiza en el nivel institucional de una empresa y recibe el nombre de planeación estratégica, tiene 6 fases y las describiremos a continuación.



## Análisis de situación (¿Dónde estoy?)

Toda planificación empieza haciendo un doble análisis de la situación de la empresa: uno externo y otro interno.

## Fijación de objetivos (¿Dónde quiero llegar?)

Una vez que sabemos el punto de partida debemos fijar los objetivos que queremos conseguir, distinguimos cuatro niveles de objetivos, son: la misión, visión y los objetivos tanto estratégicos como operativos.





3º fase

## Diseño de estrategias (¿Cómo llegamos allí?)

Tenemos que decidir que estrategia usaremos para superar a nuestros competidores. Para ello la empresa puede decidir dos grandes estrategias competitivas, estas son, el liderazgo en coste y la diferenciación.

## Implantar estrategias (¿Qué acciones llevaremos a cabo?)

Para poder implantar la estrategia tenemos que fijar una serie de políticas, procedimientos y reglas



6



7

## Establecer presupuestos (¿Con qué recursos contamos?)

Nos indica las necesidades de dinero para poder llevar a cabo el plan marcado. También suelen incluir la previsión de ingresos a través de las unidades vendidas.

## Control planificado

En esta última fase comparamos los resultados reales con lo planificado. Se hace de manera periódica para poder llevar a cabo correcciones. Tan importante es esta última fase que se considera una función diferente a la planificación.



8

# Organización de la acción empresarial



La palabra organización puede emplearse con dos significados diferentes:

- Organización como unidad o entidad social.
- Organización como función administrativa y parte del proceso administrativo.

## Organización como entidad o entidad social

- Organización formal: A través de un papel, como un organigrama.
- Organización informal: Surge espontáneamente y naturalmente entre las personas que ocupan una posición en la empresa.

## Organización como función administrativa



### Diseño organizacional.

Incluye la definición de la estructura básica de la empresa y cómo dividir y asignar la tarea empresarial entre departamentos, divisiones, equipos y cargos, aspectos que generalmente se divulgan en los organigramas



## Tipos de organización

Podemos encontrar cuatro tipos de organización:

- Organización lineal.
- Organización funcional.
- Organización lineal-Staff
- Organización matriarcal

## Organización lineal

Se basa en el principio de unidad de mando, es decir, cada trabajador recibe órdenes de un solo jefe que se sitúa por encima de él.

## Organización funcional

Se basa en la existencia de especialistas en las que cada uno se centra en una de las áreas de la empresa. Así, ya no existe el principio de unidad.

## Organización lineal-Staff

Es una combinación de <sup>dos</sup> anteriores. Se sigue el principio de unidad y se crea un departamento de asesoramiento.



## Organización matricial

Combina los departamentos por funciones con los departamentos por productos

## **Bibliografía:**

- Bases de la administración. (s.f). plataformaeducativauds. Recuperado 27 de julio de 2023, de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/d53e94b5c0ed9b616ba0fa90169cdf73-LCLNU604%20ADMINISTRACIÓN.pdf>