



Mi Universidad

Nombre del Alumno: Alejandra Perez Gomez

Nombre del tema: Cuadro sinoptico

Parcial: 1

Nombre de la Materia: Bases de la administración

Nombre de la Licenciatura: Nutrición

Cuatrimestre: Sexto

Fecha: 20 de Mayo del 2023



CONCEPTOS GENERALES DE LA ADMINISTRACIÓN



INTRODUCCIÓN A LA ADMINISTRACIÓN

Como definición, estudia procesos de producción cuyo objetivo es generar los procesos de eficiencia y eficacia del recurso humano para que de esta forma se obtengan mejores resultados y beneficios en ámbitos de tecnología, financiero, humanos, etc.

COMO PROFESIÓN

Área de formación de especialistas con la capacidad de dirigir a grupos de trabajo con el objetivo de mejorar la competitividad de organizaciones tanto públicos como privados.

DEBE CONTAR CON:

Herramientas de liderazgo en equipos empresariales, así como la capacidad para poder guiar a las diferentes áreas además de la aplicación de los procesos administrativos.

A TRAVÉS DE AUTORES

WILBUR JIMÉNEZ C.

Ciencia a través de técnicas, prácticas y principios que ayudan a desarrollar sistemas mediante el trabajo colaborativo, en los cuáles se logran metas comunes que individualmente no se logran.

FREMONT E. KAST

Es una coordinación en conjunto entre personas y materia prima que buscan lograr un objetivo en común dentro de la empresa a través de la dirección, participación, técnicas y compromiso.

COMO CIENCIA

Ya que estudia e indaga tomando en cuenta el desarrollo metodológico, por lo que, realizando este proceso puede llegar a dar resultados. Para ello se requiere a personas especializadas que conozcan del tema.

DENTRO DE SU PROCESO METODOLÓGICO

Busca no tomar todo como cierto; así mismo busca examinar un todo en partes para tener resultados más certeros. Esto hará que no se omita nada durante el proceso y poder generar un conocimiento.

ORIGENES DE LA ADMINISTRACIÓN

Desde que el ser individuo tiene una necesidad por comunicarse, la administración hace su aparición, específicamente en la edad primitiva, con la finalidad de tener mejores resultados.

HORDAS

Los individuos se administraban en grupos para poder obtener alimentos.

AGRICULTURA

Inició su proceso de siembra y cosecha cuando deja de ser nomada.

NUEVAS CIVILIZACIONES

Etaqa se desarrolló de 2150 a. de C. en Egipto y Mesopotamia, en donde prevalece el Estado e inician la división de clases sociales. Es por ello que se pedía una administración.

En gracia se desarrolló en 500 a. de C. en donde la administración juega un papel muy importante, pues se desarrollaba una supervisión de manera estricta y castigos.

Nace la religión católica. 325 D de C. Y se desarrollan las primeras bases de la Empresa y se hace la división de personas físicas y morales. Existe Autoridad, Jerarquía y Disciplina.

INFLUENCIA DE ORGANIZACIONES

La Militar estructuró una orden en el que presentó una teoría basada en la jerarquía y división por segmentos, además de una autoridad lineal. Está teoría sigue vigente como proceso administrativo al reclutar y de operar.

REVOLUCIÓN INDUSTRIAL

Al existir este período, empieza a desarrollarse el capitalismo y nace la ética protestante y el liberalismo económico.

PRINCIPIOS ECONÓMICOS

Estos fueron desarrollados por Adam Smith, en el que beneficia a las personas en un margen total a través de metas, por lo que se hace un lado los beneficios personales.

1ª PARTE FREDERICK TAYLOR ESCUELA CIENTÍFICA

Creador del proceso con el que se trabaja en el siglo XXI, a través del análisis e independencia del administrador de las organizaciones.

ENFOQUE

Las organizaciones necesitan tener diferentes estándares tanto de calidad así como de producción para que se puedan medir la eficiencia y eficacia de los procesos.

PROCESO

Mide los tiempos de producción para poder identificar aquellos tiempos muertos, así como identificar los momentos que no son necesarios.

PRINCIPIOS

1. Asignación de tareas a los colaboradores de acuerdo con las habilidades que cuenta.
2. Cada colaborador produce a partir de un tiempo estimado otorgado
3. Se incentiva a colaboradores por su producción realizada.

TAREAS

- Planeación
- Integración
- Supervisión
- Control
- Excepción

2ª PARTE HENRY FAYOL PROCESO Y PRINCIPIOS ADMINISTRATIVOS

Las reglas que empleó han sido utilizado en la mayoría de las empresas a nivel mundial. Pues sus aportaciones han sido reconocidas en la administración.

ENFOQUE

Destacó situaciones que no habían sido estudiadas, centrándose en las funciones primordiales que debe tener cualquier empresa para lograr sus objetivos.

PROCESO

Se requiere prever, organizar, dirigir, coordinar y controlar. Con este proceso, destacó que puede ser aplicado a cualquier empresa en cualquier ámbito.

PRINCIPIOS

1. División de actividades
2. Responsabilidad y liderazgo
3. Disciplina
4. Mando y dirección
5. Sumisión y/o subordinación
6. Retribución

ELEMENTOS

- Centralización
- Jerarquías
- Equilibrio
- Disposición
- Equidad
- Unión

Bibliografía

Universidad del Sureste 2023. Antología de bases de la administración. Unidad 1. Recuperado el 19 de Mayo de 2023.