

Súper nota

Nombre de alumno: Carla Karina Calvo Ortega

Nombre del profesor: LAF Carlos Eduardo Morales Hernández

Nombre del trabajo: Mary Parker Follet

Materia: Bases de la administración

Grado: Sexto cuatrimestre

Grupo: LNU17EMC0121-A



Según la teoría de Taylor, todo se podía contemplar en los manuales, lo que es una falacia, pues en la práctica hay muchos asuntos y situaciones que implican ajustes continuos a los proyectos de empresa y el cumplimiento de metas y objetivos.

Afirmaba que Taylor sólo tomaba en cuenta aspectos mecanicistas y olvidaba aspectos psicosociales



¿Qué es el conflicto?
Es la diferencia de intereses u opinión entre 2 partes.



Considero

- Lo esencial del trabajo directivo está en el uso de la autoridad y en su forma de coordinar al grupo humano.
- Las organizaciones y su dirección están en "conflicto" permanente.



MARY PARKER FOLLET

ENFOQUE PSICOLÓGICO DE LA ADMINISTRACIÓN

PREDOMINIO

El jefe decide, lo que fortalece el autoritarismo de la dirección
= Solo una persona gana.
Solo 1 queda satisfecho.

COMPROMISO

En las organizaciones, los departamentos se hacen concesiones mutuas, lo cual constituye una práctica insana
Nadie queda realmente satisfecho.

CONFLICTO CONSTRUCTIVO

Es tarea del jefe convocar continuamente a juntas para coordinar la acción colectiva.
Todos se reúnen y encuentran una solución satisfactoria para todos.

TEORÍA DEL CONFLICTO



Bibliografía:

Universidad del Sureste. (2023). Antología bases de la administración. Unidad 2. Recuperado de

<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/84dd312c392bd82c075e325328437ace-LC-LNU602.pdf>