



Nombre del Alumno: Alejandra Perez Gomez

Nombre del tema: Super nota

Parcial: 2

Nombre de la Materia: Bases de la administración

Nombre de la Licenciatura: Nutricion

Cuatrimestre: Sexto

Fecha: 9 de Junio del 2023



ELTON MAYO

Conocido como el autor más destacado del campo científico de las relaciones humanas.



EXPERIMENTOS DONDE SACO SUS CONCLUSIONES



1.-Importancia de la participación humana: seis personas se escogen, el encargado era el orientador

Se hicieron 12 períodos con cambios y destacaron entre ellos:

- salarios
- tiempo de descanso
- refrigerios
- jornadas cortas



2.-La importancia de la comunicación

- Entrevista a 22,000 operarios
- Entrevistador externo para no contaminar los resultados
- ¿Qué opinan de la empresa?, ¿Qué opinan de la ganancia?
- Empleados abrigaban profundos rencores contra la organización.



3.- Efectos sociales y los grupos informales observaron las variaciones de la productividad: incentivos económicos y el efecto de las relaciones sociales sobre la productividad.

1.- Los incentivos económicos tienen poca repercusión sobre la productividad por las ideas de trabajadores son mecanismos que favorecen la empresa.

2.- Los trabajadores mantienen una estrecha relación entre si, genera valores, creencias y una cultura con ideas iguales sobre la empresa.

ANALISIS CRÍTICO DE ELTON MAYO

- La participación es fundamental para integrar al trabajador a la compañía y sus resultados.
- La comunicación de un equipo de trabajo es básico.
- La clasificación de los grupos formales e informales es un conocimiento fundamental del administrador, llevar a la empresa a sus objetivos y misión.



ESCUELAS POSTERIORES A MAYO

- Técnica de dinámica de grupos.
- Liderazgo del administrador, debe cambiar de acuerdo al entorno para llevar a los grupos a lograr sus objetivos.

Bibliografía

Universidad del Sureste 2023. Antología de bases de la administración. Unidad 2. Recuperado el 9 de Junio de 2023.