



Supernota.

Nombre del Alumno: Mitzy Yuliana Escobar Martínez.

Nombre del tema: Escuela de la Administración.

Parcial: 2do Parcial.

Nombre de la Materia: Bases de la Administración.

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales Hernández

Nombre de la Licenciatura: Licenciatura en Nutrición.

Cuatrimestre: 6to Cuatrimestre.

PASIÓN POR EDUCAR

Mary Parker Follet

Parker fue:

La primera en señalar que la dirección general requiere de especialización (estudios) y no solo basarse en experiencia de la persona.

Dio abierta crítica al Taylorismo, pues afirmaba que Taylor solo tomaba en cuenta aspectos mecanicistas y olvidaba aspectos psicosociales.



Consideró que:

Lo esencial del trabajo directivo está en el uso de la autoridad y en su forma de coordinar al grupo humano. Además, que las organizaciones están en constante "conflicto".



Teoría del Conflicto

Según la teoría de Taylor, todo se podía contemplar en los manuales. lo que es una falacia, pues en la práctica hay muchos asuntos y situaciones que implican ajustes continuos a los proyectos de empresa y el cumplimiento de metas y objetivos.



Formas de resolver los problemas de organización

Predominio: el jefe decide lo que fortalece el autoritarismo de la dirección; solo una persona gana.

Compromiso: en las organizaciones los departamentos se hacen concesiones mutuas, lo cual constituye una práctica insana; nadie queda realmente satisfecho.

Conflicto constructivo: es tarea del jefe convocar continuamente a juntas para coordinar la acción colectiva; todos encuentran una solución satisfactoria.



Fuentes de consulta

Escuelas de la Administración. (s. f.). [Libro electrónico]. En *Libro de Bases de la Administración UDS* (pp34-36.). Recuperado el 7 de junio

de 2023 de <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/docs/libro/LNU/84dd312c392bd82c075e325328437ace-LC-LNU602.pdf>