



PASIÓN POR EDUCAR

Súper nota

Nombre de alumno: Gpe. Elizabeth Hidalgo Ruiz

Nombre del profesor: Carlos Morales

Nombre del trabajo: Súper nota

Materia: Administración

Grado: 5º Cuatrimestre.

Grupo: LNU17EMC0121- A

Comitán de Domínguez, Chiapas a 10 de junio del 2023



ELTON MAYO

George Elton Mayo, fue un teórico social, sociólogo y psicólogo industrial especializado en teoría de las organizaciones, las relaciones humanas y el movimiento por las relaciones humanas.



EXPERIMENTOS QUE REALIZO

IMPORTANCIA DE LA PARTICIPACIÓN HUMANA

Para su teoría de la autoridad social, este sociólogo estudió el divisionismo norteamericano encontrado en las iglesias. Observó una gran fragmentación doctrinal en los grupos locales y al verlos sin una organización básica, comenzó organizando liderazgos y de ahí las personas empezaron a organizarse repercutiendo, no solo en las iglesias, sino también en sus empleos y hogares



IMPORTANCIA DE LA COMUNICACIÓN EN EL ENTORNO LABORAL

Este psicólogo demostró que la comunicación en el espacio laboral es un elemento trascendental para la conformación de verdaderos equipos de trabajo, que aumenten la productividad de la empresa.



EL EXPERIMENTO DE HAWTHORNE

Se basó en este experimento con el objetivo de examinar las condiciones de trabajo y su relación con la producción, determinando y clasificando los problemas de toda la situación laboral. En el programa de investigación hay cuatro fases:

1. Fase de estudio del factor humano
2. Fase crítica
3. Fase antropológica
4. Fase manipulativa



“Los seres humanos no somos máquinas, y por ello, no merecemos ser considerados como tales en nuestro puesto de trabajo.”

-Elton Mayo

