



NOMBRE DE ALUMNO: MONTSERRAT HERNÁNDEZ REGALADO

NOMBRE DEL PROFESOR: CARLOS EDUARDO MORALES HERNANDEZ

NOMBRE DEL TRABAJO: SUPER NOTA

MATERIA: BASES DE LA ADMINISTRACION

GRADO: SEXTO CUATRIMESTRE

GRUPO: LNU17EMC0121-A

COMITÁN DE DOMÍNGUEZ CHIAPAS A: 09 DE JUNIO DEL 2023



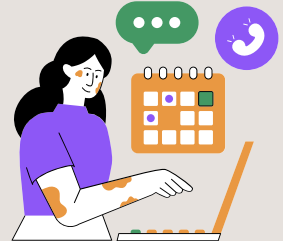
Mary Parker Follet

"La madre de la administracion moderna"

Abierta critica del Taylorismo, pues afirmaba que Taylor solo tomaba en cuenta aspectos mecanistas y olvidaba aspectos psicosociales



Primero enseñar que la direccion general requiere de especializacion (estudios) y no solo basarse en experiencias de la persona



Teoria del conflicto de Mary Parker Follet



Segun la teoria de Taylor, todo se podria completar, en los manuales, lo que es una falacia pues en la practica hay muchos asuntos de empresas y el cumplimiento de metas y objetivos.

Parker señala 3 formas de resolver los problemas de la organizacion:



1: Predominio

El jefe decide, lo que fortalece el autoritarismo de la direccion = solo una persona gana. En la solucion mas simple. solo 1 queda satisfecho.

2: Compromiso

En las organizaciones, los departamentos se hacen concesiones mutuas, lo cual constituye a una practica insana = nadie queda satisfecho



3: Conflicto constructivo

Es tarea del jefe convocar continuamente a juntas para coordinar la accion colectiva = todos se reunen y encuentran una solucion satisfactoria para todos. Ambas partes quedan satisfechas



Parker considero que:

- Lo esencial del trabajo directivo esta en el uso de la autoridad y en su forma de coordinar al grupo humano
- Las organizaciones y su direccion estan en "conflicto" permanente