

NOMBRE DE LA ALUMNA: YOANA GUADALUPE VELASCO PEREZ

NOMBRE DE LA ESCUELA: UNIVERSIDAD DEL SURESTE

NOMBRE DEL MAESTRO: FLORES HERRERA LUIS ANGEL

GRADO: 3

GRUPO: "B"

CARRERA: PSICOLOGIA



IMPORTANCIA

y desarrollo de la integración de prueba psicométricas.



Los tests psicométricos en general tienen más que ver con los juegos de actitud que con los exámenes por eso la mayoría de las veces no hay respuestas correctas o incorrectas sencillamente son un reflejo lo más objetivo posible de dimensiones de personalidades y actitudes que es necesario conocer para tomar una buena decisión.

Los tests psicométrico sirven para determinar qué candidatos cumplen los requerimientos organizacionales que se adaptan más a la cultura de la empresa y el más apto para adaptarse al puesto. Predecir tanto el empeño laboral como el comportamiento de cada aspirante.



Examinar las habilidades, competencias y rasgos psicológicos de los candidatos para un determinado puesto. Se encargan de la medición y cuantificación de los procesos psicológicos y las capacidades cognitivas.

Evalúa los patrones de comportamiento, creencias, emociones y pensamientos con los que el individuo ve y actúa en el mundo. concretos de la realidad y permite predecir su efectividad y rendimiento.



Los diferentes procesos mentales y realizaciones mediciones, fijar criterios establecer, comparaciones e incluso elaborar modelos explicativos y predictivos.