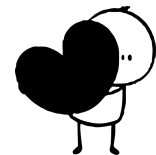





Alumna: Ribera Ballinas Jocelyn Citlali
Docente: Luis Angel Flores Herrera
Materia: Psicometria
Cuatrimestre: 3, parcial 4





Las pruebas psicométricas miden de forma objetiva y estandarizada el comportamiento humano, son instrumentos o herramientas psicológicas que poseen un valor de diagnóstico y predicción. Someten al sujeto a un examen o prueba bajo condiciones normativas, verificando la aptitud, actitud, valores, intereses, inteligencia y personalidad entre otros.

Tests de inteligencia

Muchos de ellos son de gran utilidad para evaluar talento en determinadas situaciones, la realidad es que siempre han estado sujetos a controversia, especialmente desde que Howard Gardner y su teoría de las inteligencias múltiples revolucionó la noción de que la inteligencia puede medirse de manera lineal y unidimensional.

Tests de personalidad y habilidades blandas

siempre deben evaluarse a través de instrumentos psicométricos estandarizados y objetivos, las habilidades blandas pertenecen a esta categoría, aunque quizá sea más adecuado decir que la categoría misma está cambiando su enfoque hacia esta serie de habilidades “blandas” que han demostrado una gran confiabilidad al momento de predecir el desempeño, más allá de las aptitudes técnicas y los conocimientos teóricos.

Tests de aptitud y competencia

Forman parte de las baterías de pruebas, pues miden de forma directa y objetiva el dominio de las herramientas y conocimientos teóricos que se necesitan para desempeñarse correctamente en un puesto. Dicho de otro modo, qué tan aptos y competentes son

Algunas pruebas psicométricas que se emplean son:

- Test de Inteligencia de Terman Merrill Evalúa Inteligencia bajo 10 subpruebas.
- Test de Personalidad sobre Valores e Intereses (ZAVIC): Evalúa Intereses y Valores.

Estudio de Valores (Allport): Evalúa valores

Test de Matrices Progresivas (Raven): Evalúa Inteligencia Analítica

-Perfil Inventario de la Personalidad (P- IPG) (Gordon): Evalúa Personalidad bajo 2 rubros

<https://www.google.com/urlsa=t&source=web&rct=j&opi=89978449&url=https://psicologiaudl.files.wordpress.com/2015/07/artc3adc3ulo-de-integrac3b3n-de-pruebaspsicolc3b3gicas.pdf&ved=2ahUKEwjDypHKhbiAAxVpMUQIhbbYBUAQFnoECBUQBQ&usg=AOvVaw1ppS-iUPWwMWAPpkc6LoEM>

https://www.google.com/amp/s/blog.pearsonlatam.com/talento-humano/por-que-aplicar-pruebas-psicometricas%3fhs_amp=true

https://www.google.com/amp/s/blog.pearsonlatam.com/talento-humano/por-que-aplicar-pruebas-psicometricas%3fhs_amp=true