

MOTIVACION Y LIDERAZGO

LICENCIADO RAÚL MONTES



CONCEPTO DE GERENCIA Y LIDER

"El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás"

Gerencia: Es la acción, o el conjunto de empleados, que se encargan de dirigir, gestionar y coordinar una determinada empresa, organización o institución.

Lider: Para ser líder hay que tener unas cualidades personales muy sobresalientes que no todo el mundo posee. Algunas personas poseen esas cualidades de manera innata, aunque también se pueden adquirir a través del aprendizaje y de la experiencia. .



~~Una persona a la que tan sólo le preocupara su bienestar futuro difícilmente podría ser el líder de una organización~~

~~Una persona que tuviera una gran visión de futuro pero que careciese de capacidad de ejecución podría ser un buen estratega, pero nunca un líder~~



Características del líder

Capacidad de marcar objetivos

Humildad y tolerancia

El aprendizaje

Responsable

Carisma

Persona comunicativa

Habilidades sociales

Compromiso



TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO

Liderazgo Pobre



Liderazgo Hacia la Tarea



Liderazgo Club Campestre



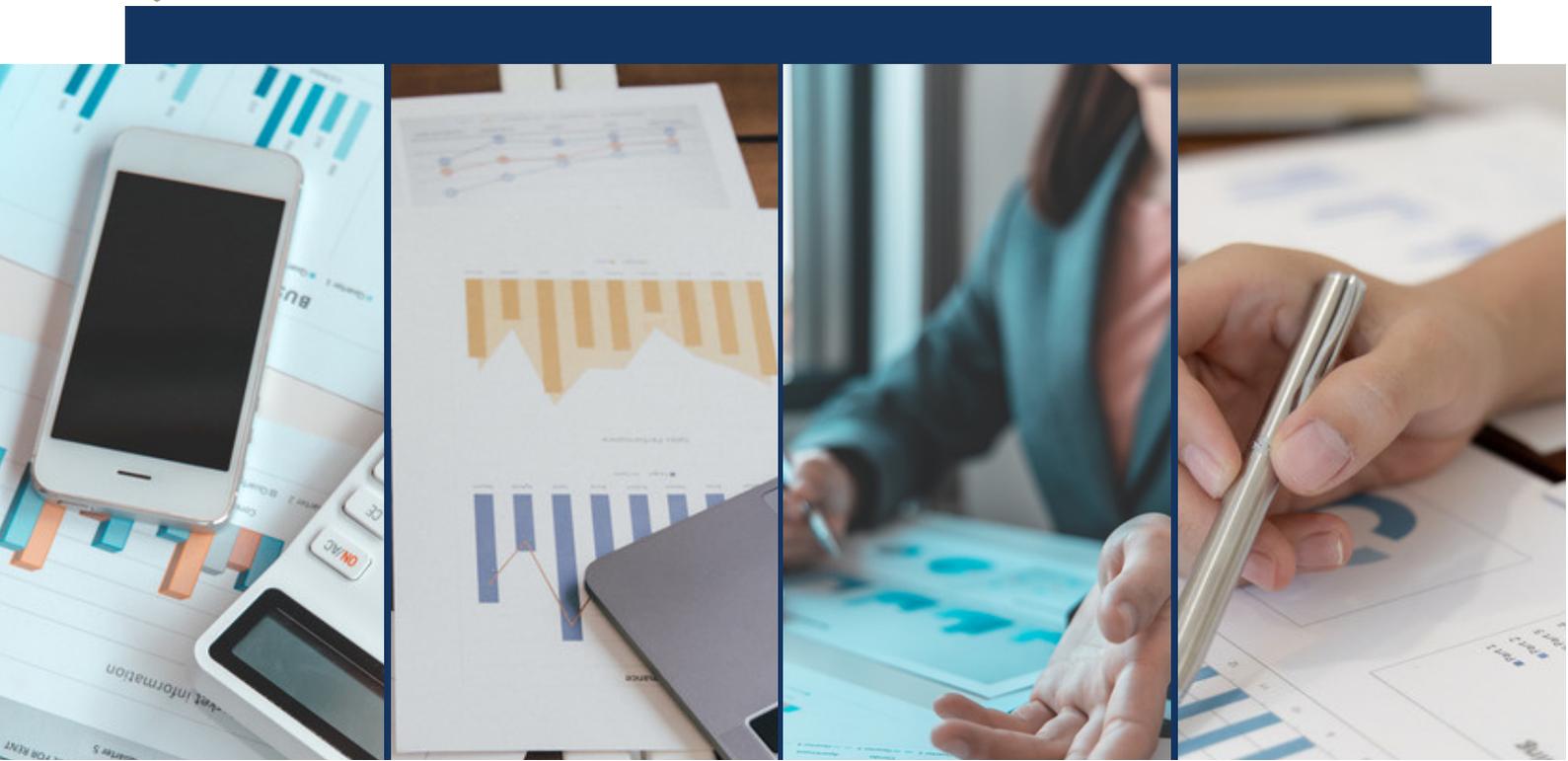
Liderazgo Mitad del Camino



Liderazgo De Equipo



Estilos de Liderazgo





MODELOS DE LIDERAZGO

- Liderazgo autoritario: una sola persona toma las decisiones críticas. Un líder autoritario tiene una visión clara del panorama general
- Lider participativo: Los líderes participativos o democráticos reciben con los brazos abiertos las opiniones de todos e incentivan la colaboración.
- Lider que delega: Los líderes que delegan se separan del grupo y eligen no participar ni interrumpir durante el curso de un proyecto. Sus comentarios son poco frecuentes.
- Lider visionario: Los líderes visionarios tienen visiones claras de lo que sucederá a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros.
- Lider COACHING: Es capaz de identificar las fortalezas y debilidades de otros miembros del equipo y entrenarlos para mejorar.
- Lider afiliativo: El liderazgo afiliativo se centra en las relaciones. La intención de un líder afiliativo es generar armonía.
- Lider democrático: Se incentiva a que todos los miembros de un equipo participen y compartan ideas.
- Lider dominante: El liderazgo dominante se puede comparar con los liderazgos directivos o coercitivos. En este estilo, el líder tiene las metas y los objetivos claros.
- Lider transformacional: Además de la teoría de liderazgo de Lewin y el liderazgo emocional, hay dos estilos más de liderazgo que se destacan: el transformacional y el transaccional.
- Transaccional: se usan el castigo y las recompensas para motivar a los miembros de un equipo.