



Mi Universidad

Super Nota

Nombre del Alumno: Dana Belén Rivera Escobar

Nombre del tema: Motivación y liderazgo

Parcial: III

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 9no.

Lugar y Fecha de elaboración: Comitán de Domínguez a 5 de julio del 2023

Conceptos



Gerencia

» La gerencia es el proceso de coordinar y dirigir los recursos humanos, financieros, tecnológicos y materiales de una organización para lograr sus objetivos y maximizar su desempeño.

» Ser gerente implica trabajar con y a través de otras personas para lograr los resultados deseados.



Líder

» El líder Es una persona que mira al largo plazo, que marca unos objetivos muy ambiciosos para la organización y que consigue ilusionar a su equipo en la búsqueda de los mismos.

» Un buen líder es aquel que tiene la capacidad de influir positivamente en las personas y guiarlas hacia el logro de metas y objetivos compartidos

Características del líder

Un buen líder debe ser:

Visionario, brillante, convincente

Entusiasta, comunicador, honesto

Coherente, cumplidor, gran negociador

Cuenta con capacidad de mando y coraje



Tipos y modelos de liderazgo

- 1. El liderazgo autoritario (autocrático).** El liderazgo autoritario es un estilo de liderazgo en el cual el líder toma decisiones de manera unilateral y ejerce un control estricto sobre el equipo, sin fomentar la participación ni la colaboración 
- 2. Liderazgo participativo (democrático).** El liderazgo participativo es un enfoque en el que el líder involucra activamente a los miembros del equipo en la toma de decisiones y la resolución de problemas
- 3. El liderazgo que delega (laissez-faire).** Ofrecen muy poca orientación al grupo y otorgan total libertad a los miembros del equipo para tomar decisiones 
- 4. El liderazgo visionario.** Tienen visiones claras de lo que sucederá a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros 
- 5. Liderazgo estilo "coaching" (entrenador).** Identifica las fortalezas y debilidades de otros miembros del equipo y entrenarlos para mejorar 
- 6. Liderazgo afiliativo.** Trabajan para generar relaciones y fomentarlas dentro del ámbito laboral
- 7. Liderazgo que marca el paso.** Estos suelen trabajar para generar relaciones y fomentarlas dentro del ámbito laboral
- 8. Liderazgo dominante.** El líder ejerce un control y autoridad total sobre un grupo o situación, imponiendo sus decisiones
- 9. El liderazgo transformacional.** Estos buscan ganarse la confianza y el respeto de quienes quieren seguirlos
- 10. El liderazgo transaccional.** En esta sección se usan el castigo y las recompensas para motivar a los miembros de un equipo

