Nombre del Alumno: Diego Gordillo Espinosa

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre de la Licenciatura: Administración Estratégica de Negocios

Cuatrimestre: 9°

Liderazgo

Atributos

- El líder debe ser buen negociador, deberá saber vender sus ideas mediante el conocimiento real.
- El líder debe funcionar como chivatón, es decir, debe tener una mente futuróloga que advierta todas las tendencias futuras y unificarlas.
- El líder debe trabajar con principios de flexibilidad, responsabilidad, convicción y permeabilidad en todos los niveles de la organización; sólo así logrará generar "confianza".

Funciones

- Crear misión y visión en el grupo
- Ser un agente de cambio
- Ser promotor de la innovación y el desarrollo
- Ser solucionador de conflictos
- Ser formador de recursos humanos

Proceso de delegación de la autoridad

- Determinar los resultados esperados de un puesto.
- Asignar tareas al puesto.
- Delegar autoridad para cumplir estas tareas
- Responsabilizar a las personas que ocupan ese puesto por el cumplimiento de las tareas.
- Generar los controles adecuados para medir eficiencia y responsabilidad.

Proceso de dirección.

La dirección es la tercera fase del proceso administrativo, pero se considera la primera fase dinámica de la práctica administrativa, es decir, la dirección es la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional que se ha diseñado. Se le ha dado una gran importancia a esta etapa del proceso; algunos la llaman comando, otros la denominan como ejecución o implementación, influencia

Importancia de la dirección.

Las organizaciones dependen, para crecer y perdurar del liderazgo de sus dirigentes y esto es válido para las que tienen fines de lucro y las que no. Ya que las organizaciones dependen del líder, necesitamos ver qué aspectos de este son importantes. Un buen líder debe reunir cuatro condiciones; compromiso con la misión, comunicación de la visión, confianza en sí mismo e integridad personal. La tarea del líder no es tan fácil, debe ser capaz de tener muy buena comunicación y una capacidad de integración.