



**Nombre de alumno: Mario Paolo Solano Hdez**

**Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales**

**Nombre del trabajo: Super Nota**

**Materia: Alta dirección y gobierno corporativo**

**Grado: 9no cuatrimestre.**

Comitán de Domínguez Chiapas a 10 de junio de 2023

# Antecedentes de Enfoques de dirección

## Estilos de liderazgo

Manera en que un líder logra sus propósitos

### 1. Liderazgo autocrático

Donde los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. Las personas que forman parte del staff tienen la oportunidad de ofrecer sus sugerencias, incluyendo si estas son para el bien del equipo o de la empresa.

### 2. Liderazgo burocrático

Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen muchos riesgos en cuanto a seguridad o cuando se entra en juego altas cantidades de dinero.

### 3. Liderazgo carismático

Es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.

### 4. Liderazgo participativo o democrático

Invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión. Los miembros del equipo se sienten en control de su propio destino así que se encuentran motivados a trabajar duro.

### 5. Liderazgo 'Laissez-faire'

Es francesa y significa "déjalo ser", se utiliza para describir a los líderes que dejan a los miembros que forman el equipo trabajar por su propia cuenta. Es efectivo cuando los trabajadores cuentan con una larga experiencia y tienen iniciativa propia.

### 6. Liderazgo orientado a las personas

Todos los mandatarios se encuentran completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar los equipos. Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa.

### 7. Liderazgo natural

Este tipo de liderazgo es un liderazgo democrático, ya que el equipo participa del proceso de toma de decisiones. Las personas que apoyan el modelo de liderazgo natural dicen que es una buena forma de trabajo en el mundo en el que los valores son cada día más importantes.

### 8. Liderazgo orientado a la tarea

Los líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesarios, ordenar, planificar, organizar y controlar. Pero no tienden a pensar mucho en el bienestar de su equipo, por lo que se presentan problemas para motivar y retener a los colaboradores.

### 9. Liderazgo transaccional

No caigas en maquillar tus datos, tu credibilidad está en juego. Ensalza los mejores datos que tengas, pero siempre datos veraces.

### 10. Liderazgo transformacional

Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo. A la vez que estos líderes necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados.