



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Diego Gordillo Espinosa*

*Parcial: 3°*

*Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo*

*Nombre de la Licenciatura: Administración estratégica de negocios*

*Cuatrimestre: 9°*

# MOTIVACIÓN Y LIDERAZGO

## LIDER

Es la persona que lleva "la voz cantante" dentro del grupo; su opinión es la más valorada. El liderazgo no tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa: Una persona puede ser el jefe de un grupo y no ser su líder y, al contrario, puede ser el líder sin ser el jefe. El líder, sin disponer necesariamente de esta autoridad jerárquica, tiene también capacidad de decidir la actuación del grupo en base a la influencia que ejerce, que viene determinada por la "autoridad moral" que ejerce sobre el resto del equipo



## CARACTERISTICAS



- **Visionario:** el líder se caracteriza por su visión a largo plazo, por adelantarse a los acontecimientos, por anticipar los problemas y detectar oportunidades mucho antes que los demás.
- **Persona de acción:** el líder no sólo fija unos objetivos exigentes, sino que lucha denodadamente por alcanzarlos, sin rendirse, con enorme persistencia, lo que en última instancia constituye la clave de su éxito.
- **Coraje:** el líder no se amilana ante las dificultades; las metas que propone son difíciles (aunque no imposibles), hay que salvar muchos obstáculos, hay que vencer a mucha gente, pero el líder no se desalienta, está tan convencido de la importancia de las mismas que luchará por ellas, superando aquellos obstáculos que vayan surgiendo.
- **Contagia entusiasmo:** el líder consigue entusiasmar a su equipo; ellos perciben que las metas que persigue el líder son positivas tanto para la empresa como para los empleados
- **Gran comunicador:** otra cualidad que caracteriza al líder son sus dotes de buen comunicador, habilidad que le va a permitir "vender" su visión, dar a conocer sus planes de manera sugerente.
- **Convincente:** el líder es persuasivo; sabe presentar sus argumentos de forma que consigue ganar el apoyo de la organización.
- **Gran negociador:** el líder es muy hábil negociando. La lucha por sus objetivos le exige negociar continuamente, tanto dentro de la empresa, como con clientes, proveedores, entidades financieras, accionistas, etc.
- **Capacidad de mando:** el líder debe basar su liderazgo en el arte de la convicción, pero también tiene que ser capaz de utilizar su autoridad cuando sea necesario.



- **Exigente:** con sus empleados, pero también, y muy especialmente, consigo mismo.
- **Carismático:** si además de las características anteriores, el líder es una persona carismática, nos encontraríamos ante un líder completo. El carisma es una habilidad natural para seducir y atraer a las personas, es auténtico magnetismo personal. El carisma permite ganarse al equipo, que se siente atraído por su líder.
- **Honestidad:** unos elevados valores éticos son fundamentales para que el liderazgo se mantenga en el tiempo y no se trate de un simple "bluff" pasajero.
- **Cumplidor:** el líder tiene que ser una persona de palabra: lo que promete lo cumple.
- **Coherente:** el líder tiene que vivir aquello que predica.

## TIPOS Y MODELOS DE LIDERAZGO

- El liderazgo autoritario (autocrático)
- La teoría de liderazgo de Lewin
- Liderazgo participativo (democrático)
- El liderazgo que delega (laissez-faire)
- El liderazgo visionario
- Liderazgo estilo "coaching" (entrenador)
- Liderazgo afiliativo
- Liderazgo democrático
- Liderazgo que marca el paso
- Liderazgo dominante
- El liderazgo transformacional
- El liderazgo transaccional

