



**Mi Universidad**

*Nombre del Alumno: Jeriel Hezrai Clemente Bistrain*

*Parcial: 2°*

*Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo*

*Nombre de la Licenciatura: Administración Estratégica de Negocios*

*Cuatrimestre: 9°*

## ESTILOS DE LIDERAZGO

### ESTILO INDIFERENTE

(bajo énfasis en las tareas y bajo énfasis en las personas)

- \* Los dirigentes inscritos en este estilo son altamente permisivos
- \* La impersonalidad y la divagación caracterizan la forma a través de la cual el dirigente imparte las órdenes a sus colaboradores,
- \* Por lo general no ejerce mecanismos concretos de control
- \* El trabajo en equipo no es percibido como una necesidad organizacional. Este tipo de dirigente no se preocupa por promover la comunicación de manera formal.



Se trata de un estilo de dirección y liderazgo en el cual prima la indiferencia tanto en los aspectos propios de las tareas y los resultados que presente el área

### ESTILO TECNICISTA

(alto énfasis en las tareas y bajo énfasis en las personas)



- \* Los dirigentes que se inscriben en este estilo de dirección y liderazgo
- \* son altamente autócratas
- \* La precisión y el absolutismo caracterizan la forma a través de la cual el dirigente imparte las órdenes a sus colaboradores
- \* Este tipo de dirigente promueve la comunicación de forma unilateral con flujo de dirección únicamente descendente

\* El control es ejercido de manera constante a través de indicadores cuantitativos, siendo también frecuente el uso de amenazas, castigos y el temor. La idea de trabajo en equipo es esencialmente inexistente

Se trata de un estilo de dirección y liderazgo en el cual priman los aspectos técnicos o muy específicos de las tareas y los resultados que presente el área.

## ESTILO SOCIABLE

(bajo énfasis en las tareas y alto énfasis en las personas)



- \* Los directivos que se inscriben en este estilo son altamente participativos
- \* La importancia y la cordialidad de la orden caracteriza la forma a través de la cual el dirigente las imparte
- \* El control es ejercido muy pocas veces
- \* Por otra parte, pese a que el dirigente considera el trabajo en equipo como un aspecto importante, valora de manera significativa el desempeño individual

\* Este tipo de dirigente promueve la comunicación de forma bilateral principalmente con flujo de dirección en sentido ascendente y descendente.

Se trata de un estilo de dirección y liderazgo en el cual el rol fundamental del dirigente se encuentra orientado a fomentar las buenas relaciones y buen ambiente de trabajo para todos y cada uno de los miembros del área

## ESTILO SINÉRGICO

(alto énfasis en las tareas y alto énfasis en las personas)

- \* Los dirigentes que se inscriben en este estilo son altamente participativos y en gran medida se encuentran orientados al proceso del equipo
- \* La relevancia, la concreción y la cordialidad caracterizan la forma a través de la cual el dirigente imparte las órdenes a sus colaboradores
- \* A menudo el control es ejercido de manera concreta sobre aspectos o compromisos puntuales



\* El trabajo en equipo es considerado como esencial para el adecuado desempeño del área. Este tipo de dirigente promueve la comunicación de forma bilateral con flujo de dirección en sentido ascendente, lateral y descendente

Se trata de un estilo de dirección y liderazgo en el cual el rol fundamental del dirigente se encuentra orientado a ser un interfaz entre los grupos de trabajo para facilitar y coordinar las relaciones intra e intergrupo, logrando con ello un excelente desempeño en la obtención de los resultados preestablecidos.