



Mi Universidad

Cuadro sinóptico

Nombre del Alumno: Noel de Jesús López Albores

Nombre del tema: Liderazgo

Parcial: 1°

Nombre de la Materia: Alta dirección y gobierno corporativo

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración Estratégica de Negocios

Cuatrimestre: 9°

Liderazgo

Atributos

- El líder debe ser buen negociador, deberá saber vender sus ideas mediante el conocimiento real y profundo de sus funciones y no a través de la persuasión
- El líder debe funcionar como chivatón, es decir, debe tener una mente futuróloga que advierta todas las tendencias futuras y unificarlas, así como una gran capacidad de abstracción. Los negocios siempre están en desarrollo
- El líder debe trabajar con principios de flexibilidad, responsabilidad, convicción y permeabilidad

Funciones

- El líder deberá crear misión y visión en el grupo.
- El líder es un agente de cambio, puesto que tiene la obligación moral de actualizarse en su área
- El líder es promotor de la innovación y el desarrollo, aunque parezca contradictorio, fomentará la improvisación en sus seguidores
- El líder es solucionador de conflictos; éstos no son motivo para generar contradicciones
- El líder es formador de recursos humanos, y esto incluye formación de nuevos líderes.

El líder debe ser ...

- Determinar los resultados esperados de un puesto.
- Asignar tareas al puesto.
- Delegar autoridad para cumplir estas tareas
- Responsabilizar a las personas que ocupan ese puesto por el cumplimiento de las tareas.
- Generar los controles adecuados para medir eficiencia y responsabilidad.

Proceso de delegación de la autoridad

Según Koontz y Weihrich, el proceso de delegación implica los siguientes pasos:

- a) Determinar los resultados esperados de un puesto.
- b) Asignar tareas al puesto.
- c) Delegar autoridad para cumplir estas tareas.
- d) Responsabilizar a las personas que ocupan ese puesto por el cumplimiento de las tareas.
- e) Generar los controles adecuados para medir eficiencia y responsabilidad

Proceso de dirección

Las organizaciones sin seres humanos son meramente estructuras, sin movimiento, sin cambio, sin evolución; el ser humano es el único elemento que puede modificar esa estructura y, en gran medida, hacer lo mismo con la naturaleza.

La dirección es la tercera fase del proceso administrativo, pero se considera la primera fase dinámica de la práctica administrativa, es decir, la dirección es la ejecución de los planes de acuerdo con la estructura organizacional que se ha diseñado.