



Súper Nota

Nombre del Alumno: Noel De Jesús López Albores

Nombre del tema: Motivación y liderazgo

Parcial: 3ª

Nombre de la Materia: Alta dirección y Gobierno corporativo

Nombre del profesor: Carlos Eduardo Morales

Nombre de la Licenciatura: Administración y estrategias de negocios

Cuatrimestre: 9ª

No siempre tiene que ver con la posición jerárquica que se ocupa.



El líder es aquella persona que es capaz de influir en los demás.

Lo que caracteriza al líder es su habilidad para conducir equipos.



Un líder usa su visión para hacer que una empresa avance y, a la vez, mantiene al equipo inspirado.

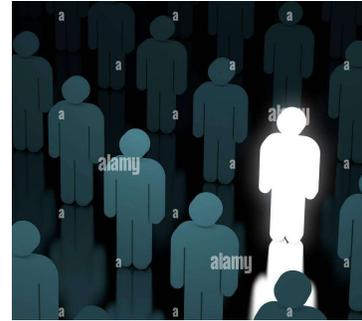
Los gerentes tienen un rol operativo en la empresa, el de mantener a los proyectos bajo control con su propio estilo de gestión particular.



El líder debe poseer todas estas cualidades básicas, lógicamente unas más que otras, pero todas ellas deben estar presentes.



Características de un líder



Tipos y modelos

Capacidad para ser asertivos, tener empatía, capacidad de escucha activa, actitud negociadora, credibilidad o respeto, etc.

Son aquellos líderes que tienen un claro dominio y control sobre sus pares



Reciben con los brazos abiertos las opiniones de todos e incentivan la colaboración.





Ofrecen muy poca orientación al grupo y otorgan total libertad a los miembros del Equipo para tomar decisiones.

Los líderes visionarios tienen visiones claras de lo que sucederá a largo plazo y son capaces de inspirar y motivar a otros.



Es capaz de identificar las fortalezas y debilidades de otros miembros del equipo y entrenarlos para mejorar.



La intención de un líder afiliativo es generar armonía.

Un líder que marca el paso es un ejemplo de gran productividad, rendimiento y calidad.



El líder tiene las metas y los objetivos claros. Los comunica al equipo y espera que los demás los sigan.



Efectivamente se ganan la confianza y el respeto de quienes quieren seguirlos.

Se usan el castigo y las recompensas para motivar a los miembros de un equipo.